

SUSTAINABILITY REPORT 2025

한국알콜산업(주) 지속가능경영보고서 2025

About this report

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

보고서 개요

한국알콜산업(주)(이하 “당사”)는 지속가능경영 추진 현황과 주요 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 경영 철학인 정도경영을 바탕으로 환경, 사회, 거버넌스 영역의 주요 활동과 성과, 향후 개선 방향을 종합적으로 담고 있습니다. 당사는 본 보고서를 통해 지속가능경영 이슈가 사업 운영과 이해관계자에게 미치는 영향을 점검하고, 주요 ESG 이슈에 대한 관리 방향을 설명하고자 합니다. 또한 보고 과정에서 확인된 개선 과제는 향후 경영 활동과 지속가능경영 체계 고도화에 반영할 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 당사가 발간하는 첫 지속가능경영보고서로, 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 일부 주요 활동과 성과의 경우 정보의 적시성과 완결성을 고려하여 보고서 발간 시점까지의 내용을 포함할 수 있습니다. 정량 성과는 추세 분석과 비교 가능성 제고를 위해 최근 3개년 데이터를 함께 제시하였으며, 보고 범위 또는 산정 기준에 변동이 있는 경우 해당 본문 또는 주석에 별도로 명시했습니다. 당사는 지속가능경영보고서를 매년 발간하여 이해관계자와 정기적으로 소통할 계획입니다.

보고 범위

본 보고서는 당사의 국내 사업장을 중심으로 지속가능경영 활동과 성과를 보고합니다. 재무 성과는 K-IFRS 기준 연결 재무제표를 기준으로 작성하였으며, 비재무 성과는 데이터의 관리 가능성, 신뢰성, 보고 목적을 고려하여 사업장별 또는 항목별 보고 범위를 달리 적용했습니다. 연결 자회사 또는 해외 법인 관련 정보가 포함되는 경우 해당 데이터의 보고 경계를 별도로 명시했으며, 전년 대비 보고 범위에 중대한 변동이 있는 경우 이를 주석으로 설명했습니다. 연결 재무제표에 포함되는 Soosan Corporation은 비재무 성과의 보고 대상에서 제외했습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI 표준을 참고하여 작성했으며, 산업 특성과 이해관계자 요구를 고려해 주요 ESG 정보를 구성했습니다. 또한 ISO 26000, UN Global Compact 10대 원칙, SASB 산업별 공시 기준, IFRS 지속가능성 공시기준 등 국내외 지속가능경영 관련 기준과 원칙을 함께 참고했습니다. 재무 정보는 K-IFRS 기준을 따르며, 환경·사회·거버넌스 관련 비재무 정보는 내부 관리 기준과 관련 법령, 공시 기준에 따라 산정했습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 환경 데이터는 내부 집계 기준 및 검증 결과를 바탕으로 보고했습니다.

보고서 검증

당사는 보고 내용의 신뢰성과 품질을 제고하기 위해 독립적인 제3자 검증 기관인 (재)한국품질재단(KFQ)으로부터 본 보고서에 대한 검증을 받았습니다. 검증 결과와 세부 의견은 Appendix에 수록했습니다.

미래예측정보 및 유의사항

본 보고서에는 당사의 지속가능경영 전략, 목표, 추진 계획, 중장기 과제 등 미래예측정보가 포함될 수 있습니다. 이러한 정보는 보고서 작성 시점에서 이용 가능한 자료와 합리적인 가정에 기반하여 작성되었으나, 국내외 경영환경, 산업 동향, 법규 및 규제 변화, 원재료 및 공급망 변동, 고객사 요구 변화, 기후변화 및 안전·환경 리스크 등 다양한 요인에 따라 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다. 당사는 본 보고서의 미래예측정보가 이해관계자의 이해를 돕기 위한 목적으로 제공되는 것임을 밝히며, 새로운 정보나 향후 사건에 따라 해당 정보를 지속적으로 업데이트할 의무를 부담하지 않습니다. 다만 주요 ESG 이슈와 성과에 대해서는 이해관계자와 투명하게 소통하고, 지속가능경영 체계 고도화에 반영해 나가겠습니다.

보고서 문의

Contents

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

Introduction	
CEO Message	05
Company Overview	06
한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain	11

Sustainability Management	
ESG Approach	13
이해관계자 소통	15
이중 중대성 평가	16
경제적 가치의 창출과 배분	18

Environmental	
환경경영 체계	20
기후변화 대응	22
환경영향 최소화	26

Social	
사업장 안전·보건 강화	32
인재확보 및 육성	37
인권 존중 및 보호	40
조직문화 활성화	43
노사관계 증진	45
사회적 공헌 및 지역사회 기여	46
품질경영	48
지속가능한 공급망 관리	51
정보보호	53

Governance	
이사회	57
주주친화 경영	59
윤리 및 준법경영	60

Appendix	
경제 성과	64
환경 성과	65
사회 성과	68
거버넌스 성과	71
GRI Content Index	73
SASB Index	75
온실가스 제3자 검증 의견서	77
제3자 검증 의견서	78
인증 및 협회 가입 현황	79



4



Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

INTRODUCTION

CEO Message

Introduction
CEO Message
Company Overview
한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix



존경하는 이해관계자 여러분,

최근 글로벌 경영환경은 지정학적 불확실성, 공급망 재편, 기후변화 대응, ESG 규제 강화 등 다양한 변화와 도전에 직면해 있습니다. 이러한 변화는 기업에 새로운 과제를 안겨주고 있지만, 동시에 미래 경쟁력을 확보하기 위한 혁신과 도약의 기회이기도 합니다. 이제 기업은 재무적 성과를 넘어 환경과 사회에 대한 책임, 그리고 투명한 경영을 통해 지속 가능한 신뢰를 확보해야 하는 시대를 맞이하고 있습니다.

한국알콜산업은 오랜 기간 축적해 온 기술력과 사업 역량을 바탕으로 국내 주정 및 화학산업의 발전에 기여해 왔습니다. 또한 변화하는 시장 환경 속에서도 안정적인 원재료 조달 역량과 사업 운영 경쟁력을 바탕으로 고객에게 안정적인 제품과 서비스를 제공하며 성장 기반을 다져왔습니다. 그러나 급변하는 경영환경 속에서 지속적인 경쟁력을 확보하기 위해서는 기존의 성과를 유지하는 것에 그치지 않고, 미래를 준비하기 위한 새로운 변화가 필요하다고 판단하였습니다.

이러한 인식 아래, 2025년 한국알콜산업은 기업가치 제고를 위한 새로운 여정을 시작하였습니다. 당사는 기업가치 제고 계획을 발표하며 주주가치 향상, 자본 효율성 제고, 사업 경쟁력 강화 및 중장기 성장 기반 구축을 위한 방향성을 제시하였습니다. 이는 단기적인 성과 개선을 넘어 장기적인 관점에서 기업의 경쟁력과 시장의 신뢰를 높이기 위한 노력이며, 지속가능한 경영 체계를 구축하기 위한 출발점이기도 합니다. ESG 경영 도입 또한 이러한 변화의 연장선에 있습니다. 한국알콜산업은 ESG를 단순한 공시나 규제 대응 수단이 아니라 기업 경쟁력을 강화하고 장기적 가치를 창출하기 위한 핵심 경영 체계로 인식하고 있습니다. 이에 ESG위원회 도입과 지속가능경영보고서 발간 계획을 수립하였으며, 2026년에는 한국알콜그룹 차원의 ESG 경영 고도화 프로젝트를 추진하며 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 관리체계 정립에 착수하였습니다.

기업가치 제고와 지속가능한 미래를 향한 첫걸음

이번 지속가능경영보고서는 이러한 변화의 과정과 향후 방향성을 이해관계자 여러분과 처음으로 공유하는 의미 있는 보고서입니다. ESG 경영의 성과를 설명하기 위한 보고서라기보다, 앞으로 나아가고자 하는 방향과 책임 있는 경영에 대한 의지를 담은 첫 번째 약속이라고 말씀드리고 싶습니다. 이를 계기로 이해관계자 여러분과 보다 투명하게 소통하고, 지속가능한 미래를 함께 만들어가고자 합니다.

앞으로 한국알콜산업은 ESG를 경영 전반에 단계적으로 내재화하며 체계적인 관리 기반을 구축해 나갈 계획입니다. 환경적 책임을 충실히 이행하고, 안전과 인권을 존중하며, 협력회사와 함께 성장할 수 있는 지속가능한 사업 생태계를 만들어 가겠습니다. 또한 투명하고 책임 있는 의사결정을 바탕으로 **신뢰받는 기업으로 발전해 나가겠습니다.**

이와 함께 기업가치 제고 계획의 실행에도 더욱 힘쓰겠습니다. 주주환원 정책 강화와 자본 효율성 향상을 통해 주주와 기업이 함께 성장하는 선순환 구조를 구축하고, 책임 있는 자본 배분과 장기적 가치 창출을 통해 **시장의 기대에 부응해 나가겠습니다.**

앞으로도 한국알콜산업은 변화하는 사업환경에 능동적으로 대응하며 기존 사업의 경쟁력을 더욱 강화하는 한편, 미래 성장 기회를 지속적으로 발굴해 나가겠습니다. 또한 ESG 경영과 기업가치 제고 노력이 유기적으로 연결되는 경영 체계를 구축하여 **지속가능한 성장과 장기적 가치 창출을 함께 실현해 나가겠습니다.**

이번 지속가능경영보고서가 한국알콜산업의 새로운 여정을 이해관계자 여러분과 함께 시작하는 계기가 되기를 바랍니다. 앞으로도 책임 있는 경영과 꾸준한 혁신, 그리고 투명한 소통을 통해 고객, 주주, 임직원, 협력회사 및 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

감사합니다.

Company Overview

Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

회사소개

한국알콜산업은 1984년 7월 설립된 에탄올 및 초산계 화학제품 전문기업으로, 국내 최대 규모의 공업용 에탄올 생산 사업과 식음용 주류 원료인 정제주정 사업, 초산에틸·초산부틸 등 초산계 석유화학제품 사업을 영위하고 있습니다. 또한 국내 유일의 초산에틸 생산기업으로서 전자급 초산부틸, 전자급 무수주정, Color Paste 등 반도체·디스플레이용 정밀화학 소재 분야로 사업 영역을 확대해 왔습니다. 1992년 7월 코스닥 시장에 상장하였으며, 안정적인 원재료 조달 경쟁력과 지속적인 연구개발 투자를 바탕으로 한국알콜그룹의 기초 화학사업을 견인하고 있습니다.

법인명	한국알콜산업(주)	임직원 수	180명(2025년 12월 31일 기준)
설립일	1984년 7월	사업 내용	정제주정 및 무수주정, 초산계 석유화학제품, 전자재료(Color Paste)
대표이사	지용석, 김정수, 배재범(각자대표)	상장 시장	코스닥(1992년 상장)
자본금	108억 원	본사 소재지	경기도 용인시 기흥구 탑실로35번길 14
홈페이지	www.ka.co.kr		

※ 상기 회사 개요는 2026년 1분기 사업보고서 기준이며, 임직원 수와 본 보고서에 수록된 ESG 정량 데이터는 2025년 12월 31일 기준임

주요 사업장

당사는 경기도 용인시 기흥구에 본사를 두고, 울산광역시 남구에 지점·공장을 운영하고 있습니다. 1985년 정제주정 공장 준공을 시작으로 무수주정·초산에틸·초산부틸·Color Paste 공장을 단계적으로 준공·증설하며 생산 기반을 확장해 왔습니다.

우수한 국내 공장 CAPA 기반 다수의 소재 제품 라인업 보유



합성 에탄올 95%

제품용도

합성수지, 에테르, 세정제, 인쇄용 잉크, 소독제

무수 에탄올

제품용도

합성세제, 화장품, 비누, 페인트, 염색원료



정제주정

제품용도

주류, 추출제, 조미료, 음료, 응고제

초산에틸 1공장

제품용도

페인트, 합성수지, 인쇄용 잉크, 인조피혁



초산에틸 2공장

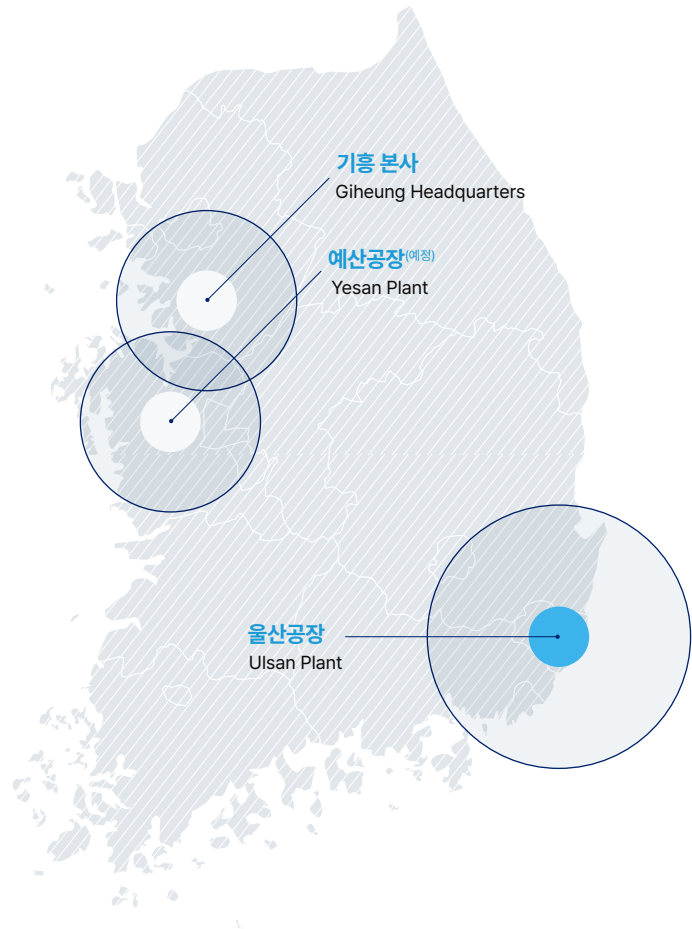
제품용도

페인트, 합성수지, 인쇄용 잉크, 인조피혁

전자급 초산부틸

제품용도

웨이퍼 세척용 용제, 포토레지스트용 용제



Company Overview

Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

가치체계

당사는 고객과의 신뢰를 바탕으로 정제 기술 중심의 지속가능한 화학 사업을 추구합니다. '편리하고 행복한 케미컬, 그 이상'이라는 미션 아래, 친환경 화학 파트너로서 기존 사업의 경쟁력을 강화하고 신성장 동력을 발굴해 나가고 있습니다. 2016년 수립한 중장기 계획의 목표 기간이 도래함에 따라 당사는 2024년 12월 그룹 차원의 신비전 프로젝트를 수행하였으며, 기업의 존재 목적과 기본 철학을 담은 미션은 유지하되 지속가능경영의 중요성과 새로운 경영환경에 대응하기 위한 비전을 새롭게 정립하였습니다.

MISSION

편리하고 행복한 케미컬, 그 이상을 추구합니다

고객과 함께 눈부신 성장을 해왔습니다. 오랜 경험과 앞선 기술을 바탕으로 첨단 고기능 제품을 생산하며, 현재에 안주하지 않고 끊임없는 연구개발과 기술력으로 더 큰 세상으로 나아가겠습니다.

VISION

정제 기술 중심의 **Eco-Friendly Chemical Partner**

STRATEGY



기존 사업
효율화



사업 경쟁력
강화



신성장 동력
발굴

CORE VALUE

진취적 도전

융합 시너지로
목표를 향해
집요하게 도전

MISSION VISION

소통 기반으로
습득한 기술과
경험 융합

끊임없는
도전으로
전문성 제고

전문성에 기반하여
열린 마음으로 소통

신뢰기반 소통

독보적 전문성

창의적 융합

Company Overview

Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

연혁

한국알콜산업은 1984년 설립 이후 1985년 정제주정 공장, 1987년 무수주정 공장, 1989년 초산에틸 공장을 잇따라 준공하며 공업용 에탄올과 초산계 화학제품의 국내 핵심 생산 기반을 구축하였습니다. 1992년 코스닥 시장 상장과 1999년 전자급 초산부틸 공장 준공, 2005년 Color Paste 공장 준공을 통해 정밀화학·전자재료 영역으로 사업을 확장하였으며, 2001년 ISO 9001/14001 인증 취득, 2016년 신사옥 이전과 New CI 선포, 2017년 New VISION 선포와 초산에틸 공장 증설로 새로운 성장 기반을 마련하였습니다. 2024년 12월에는 그룹 차원의 신비전 프로젝트를 통해 지속가능경영과 새로운 경영환경에 대응하는 비전을 새롭게 정립하였으며, 이를 바탕으로 정제 기술 중심의 친환경 화학 파트너로서 다음 성장 단계를 준비하고 있습니다.



Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

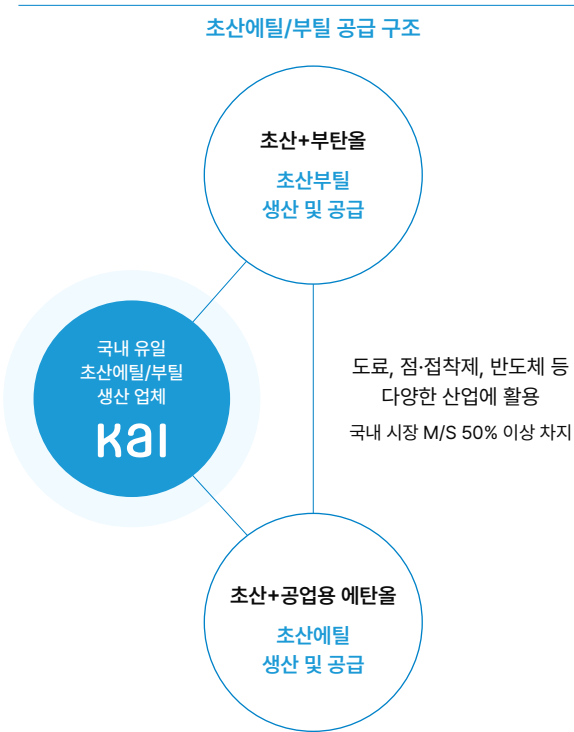
Governance

Appendix

사업 소개

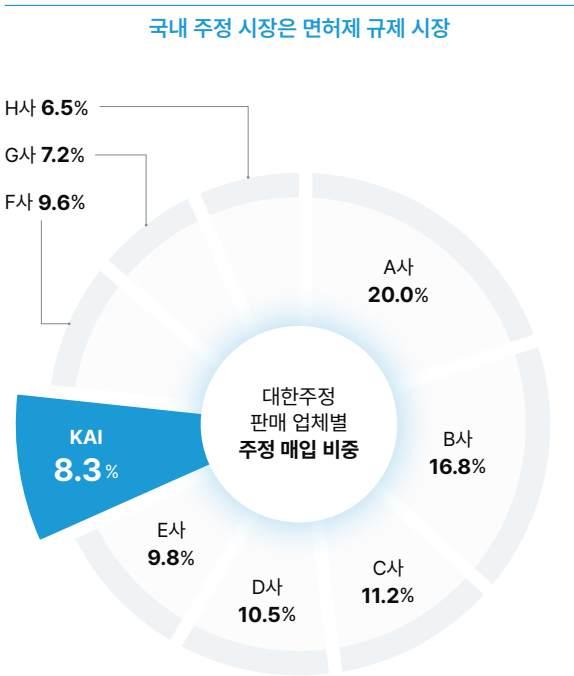
당사의 사업은 주정(정제주정·공업용주정·무수주정), 석유화학(초산에틸·초산부틸 등 초산계 유도품), 전자재료(Color Paste 등) 세 축으로 구성됩니다. 국내 최대 공업용 에탄올 생산업체이자 국내 유일의 초산에틸 생산업체로서 안정적인 원재료 조달 경쟁력을 바탕으로 산업 전반에 기초 화학소재를 공급하고 있으며, 전자급 고순도 제품을 통해 반도체·디스플레이 공급망에도 참여하고 있습니다. 2025년 기말 기준 별도 매출은 정제주정·공업용주정·석유화학 부문이 고르게 기여하고 있습니다.

국내 유일 초산에틸/부틸 생산업체로 높은 국내 M/S 점유



공업용주정 제품 포트폴리오 다변화로
규모의 경제 실현을 통한 수익 창출

통제된 시장 구조의 주정 사업 영위



주류 산업 특성에 따른 엄격한 시장 통제에 따라
안정적인 수익 창출

적용 산업별 제품 및 적용처와 주요 고객사

적용 산업	제품 및 설명	적용처
손소독제, 화장품 등 생활제품 및 이차전지, 디스플레이 등	합수주정 곡물을 발효시켜 만든 공업용 주정을 정제하고 불순물을 제거하여 생산한 수분 5% 미만 공업용 에탄올	손소독제, 위생액 등
	무수주정 곡물을 발효시켜 만든 공업용 주정을 정제하고 불순물을 제거하여 생산한 수분 1% 미만 공업용 에탄올	화장품, 시약, 이차전지 전해액 등
	전자급 무수주정 무수주정에 추가 공정을 거쳐 더 높은 순도로 생산한 공업용 에탄올	디스플레이 세정액 등
페인트, 도료, 잉크 등 생활제품 및 반도체	초산에틸 공업용 에탄올과 빙초산의 합성 반응을 통해 생산한 화학제품	페인트, 도료, 잉크, 점접착제 등
	초산부틸 부탄올과 빙초산의 합성 반응을 통해 생산한 화학제품	
	전자급 초산부틸 초산부틸에 추가 공정을 거쳐 더 높은 순도로 생산한 초산부틸	반도체용 신너 등
주류/식음료	정제주정 사탕수수 등을 발효시켜 만든 조주정을 정제하여 생산한 식용 에탄올	주류(소주), 조미료 등

고객사 & 최종 수요처

Company Overview

Introduction

- CEO Message
- Company Overview
- 한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

주요 재무 성과

당사는 안정적인 원재료 조달 경쟁력과 판가 관리, 연결 자회사의 실적 개선에 힘입어 수익성이 꾸준히 개선되고 있습니다. 2025년 연결 기준 매출액은 423,883백만 원, 영업이익은 31,817백만 원으로 영업이익률 7.5%를 기록하여 2023년 5.0%, 2024년 6.5%에서 지속 상승하였습니다.

요약재무제표(연결)

(단위: 백만 원)			
재무상태표			
구분	2023	2024	2025
유동자산	242,630	199,984	217,223
비유동자산	410,540	454,940	486,359
자산총계	653,170	654,924	703,582
유동부채	100,789	39,248	45,162
비유동부채	26,368	53,720	63,667
부채총계	127,157	92,968	108,829
자본금	10,803	10,803	10,803
이익잉여금(결손금)	429,042	449,834	474,033
자본총계	526,013	561,956	594,753

(단위: 백만 원)			
손익계산서			
구분	2023	2024	2025
매출액	438,274	421,014	423,883
매출원가	387,468	361,516	357,687
매출총이익	50,806	59,498	66,197
판매비와관리비	28,924	32,063	34,380
영업이익	21,882	27,435	31,817
금융손익	599	1,884	1,167
기타손익	676	(371)	1,139
관계회사투자손익	(4,986)	9,177	15,185
법인세차감전이익	18,171	38,124	49,309
법인세비용	3,837	7,753	11,485
당기순이익	14,334	30,371	37,824

요약재무제표(별도)

(단위: 백만 원)			
재무상태표			
구분	2023	2024	2025
유동자산	179,514	138,329	141,617
비유동자산	259,832	275,944	289,627
자산총계	439,346	414,273	429,599
유동부채	58,640	23,485	31,622
비유동부채	1,300	1,674	2,829
부채총계	59,940	25,159	34,451
자본금	10,803	10,803	10,803
이익잉여금(결손금)	359,043	367,314	372,684
자본총계	379,406	389,114	396,793

(단위: 백만 원)			
손익계산서			
구분	2023	2024	2025
매출액	312,440	294,491	276,114
매출원가	290,937	267,679	249,211
매출총이익	21,503	26,813	26,903
판매비와관리비	14,873	15,654	16,471
영업이익	6,630	11,158	10,432
금융손익	2,395	1,165	3,671
기타손익	8,916	4,826	(88)
법인세차감전이익	17,941	14,819	14,014
법인세비용	3,698	3,115	2,260
당기순이익	14,243	11,704	11,754

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Green Materials

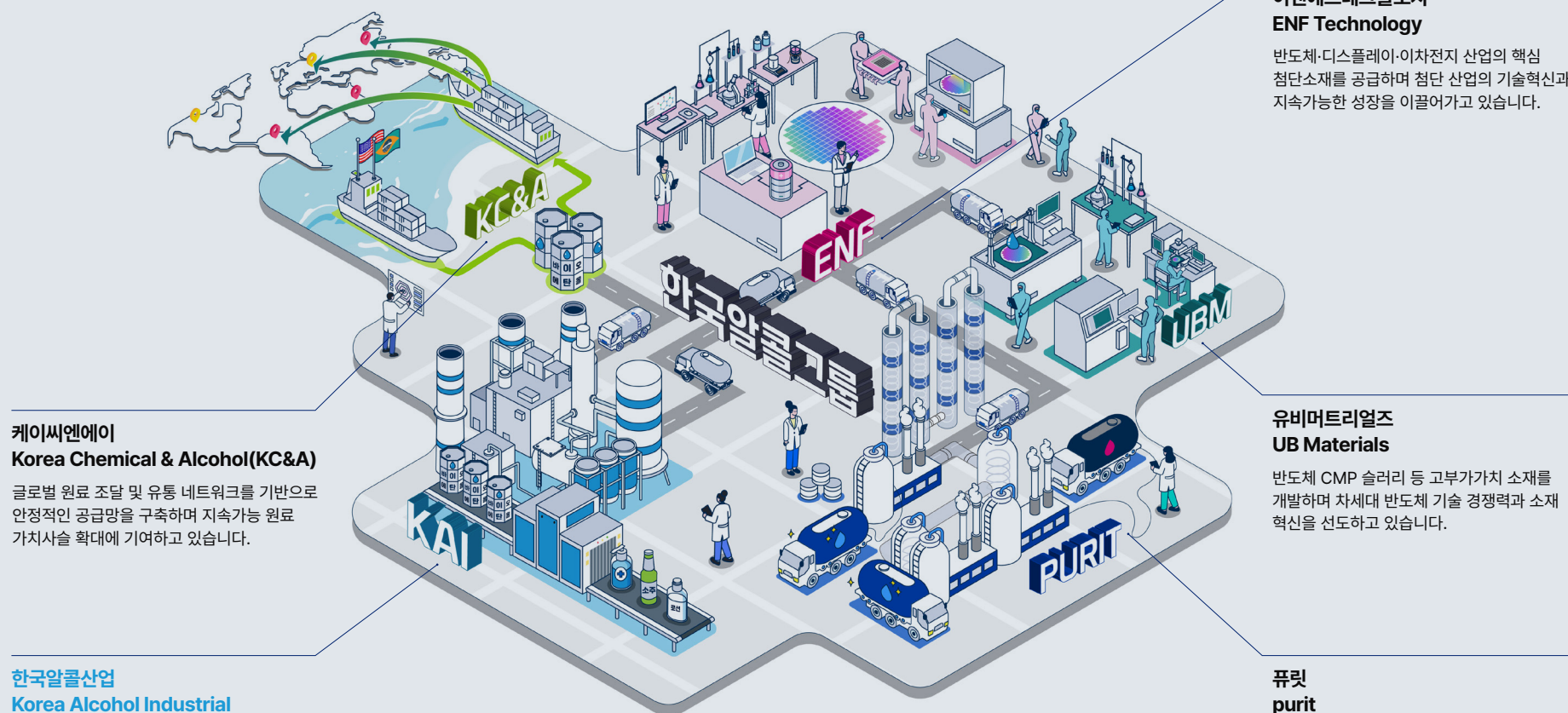
Advanced Technology

Circular Economy

Global Partnership

한국알콜그룹은 바이오 기반 원료와 기초화학소재를 출발점으로 반도체·디스플레이·이차전지용 첨단소재, 고부가가치 반도체 소재, 화학물질 재활용 및 정제, 글로벌 원료 조달과 유통에 이르는 지속가능한 가치사슬을 구축하고 있습니다. 각 계열사는 원료 확보, 소재 생산, 기술 개발, 자원순환, 공급망 운영 등 서로 다른 영역에서 핵심 역할을 수행하며, 가치사슬 전 단계에서 환경·사회적 가치를 함께 창출하고 있습니다. 한국알콜산업은 이 가운데 기초 화학소재 단계를 맡고 있습니다. 당사는 국내 최대 공업용 에탄올 생산업체이자 국내 유일의 초산에틸 생산업체로서 주정과 초산계 화학제품을 산업 전반에 공급하고, 전자급 초산부틸·무수주정 등 고순도 제품으로 반도체·디스플레이 공급망에도 참여하고 있습니다. 이처럼 한국알콜그룹은 지속가능 원료, 첨단소재, 자원순환을 연결하는 그룹 차원의 가치사슬을 기반으로 계열사 간 협력과 책임 있는 경영을 실천하며, 고객과 사회의 지속가능한 미래에 기여하고 있습니다.

Sustainable Value Chain For Future Materials



Value Chain 단계별 역할

원료 조달·유통
케이씨엔에이
(KC&A)

기초 화학소재
한국알콜산업
→ 당사

첨단소재
이엔에프테크놀로지
·유비머트리얼즈

자원순환·재생
프린트

미래산업의
지속가능한 성장 지원

Introduction

Sustainability Management

ESG Approach

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

경제적 가치의 창출과 배분

Environmental

Social

Governance

Appendix

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

ESG Approach

ESG 비전 및 목표

한국알콜산업은 고유의 경영 철학인 '정도경영'을 ESG로 확장시켜, 기업의 지속가능한 미래를 이끄는 차별화된 전략체계를 구축하였습니다. 고객·임직원·협력회사·지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 혁신과 도전을 바탕으로 책임 있는 성장을 지향합니다.

Vision

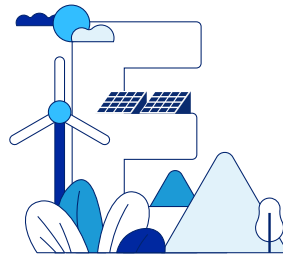
지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위한
“정도”를 실천하는 경영

Sustainable Growth

Social Responsibility

正道

Goal



ENVIRONMENTAL

지속가능한 화학산업 선도 모델 제시



SOCIAL

모두가 안전하고 행복한 사회 구현



GOVERNANCE

투명하고 청렴한 기업경영 추구

Action Item

- 환경 경영 체계 강화
- 에너지관리 고도화
- 탄소중립 및 배출권거래제 대응
- 수자원·환경법규 리스크 관리

- 인권 경영 체계 구축
- 환경 안전 운영 고도화
- 공급망 ESG 관리
- 정보보안 거버넌스

- ESG 추진체계 강화
- 주주가치 제고
- 윤리 경영 체계 강화
- 정보 공시 대응체계 구축

• 당사 고유 실행과제(표시 없는 항목은 한국알콜그룹 공통 실행과제)

ESG 거버넌스

당사는 ESG 경영 추진을 위해 대표이사 직속의 ESG 경영 실무 TF를 중심으로 이행 과제를 논의하고 추진 계획을 수립하고 있습니다. ESG 경영 실무 TF는 2025년 ESG 경영 기반 구축, 2026년 전략 과제 이행을 목표로 하며, 기흥 본사와 울산공장 등 당사 국내 사업장을 대상으로 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 2026년에는 당사와 관계사인 이엔에프테크놀로지, 연결 종속회사인 퓨리티 그룹 공통의 ESG 비전과 실행과제를 바탕으로 이사회 보고 후 각각 지속가능경영보고서를 발간하며, 그룹 차원의 ESG 경영 체계를 계열사별로 구축하였습니다. ESG 경영 실무 TF에서 검토한 과제 가운데 투자 등 이사회 결의가 필요한 사안은 이사회에 안건으로 상정하여 심의·의결하며, 2024년에는 탄소중립 지원설비 투자 등 ESG 관련 안건 2건이 이사회에서 다룬 바 있습니다. 향후 ESG 경영의 책임성과 실효성을 높이기 위한 이사회 보고·승인 체계 확립 방안도 종합 검토 중입니다.



이해관계자 소통

한국알콜산업은 기업 활동이 영향을 미치는 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 ESG 경영의 핵심 기반으로 삼고 있습니다. 당사는 이해관계자 그룹을 정의하고, 각 그룹의 주요 관심사항을 파악하여 적절한 채널을 통해 소통하고 있습니다. 이해관계자의 의견과 기대는 당사의 ESG 전략 수립과 경영 의사결정에 반영되며, 이를 통해 기업과 사회가 함께 성장하는 지속가능한 가치를 창출하고자 합니다.

Introduction
Sustainability Management
ESG Approach
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
경제적 가치의 창출과 배분
Environmental
Social
Governance
Appendix

구분	임직원	고객사	협력사	주주 및 투자자	외부 이해관계자
정의	당사의 사업 활동을 직접 수행하는 구성원으로, 안전하고 공정한 근무 환경 조성의 핵심 대상	당사 제품과 서비스를 사용하는 소비자 및 고객사로, 제품 품질·안전성과 ESG 공급망 요구의 주요 주체	당사와 협력 관계를 맺고 원부자재를 공급하는 파트너로, 공급망 ESG 관리의 핵심 대상	당사에 자본을 투자하고 기업 가치 창출에 이해관계를 가진 주주 및 기관투자자	지역사회, 정부·지자체, 전문가·학계·언론 등 기업 외부에서 다양한 관점을 대표하는 이해관계자
주요 관심사항	· 근로 환경 및 안전 · 공정한 보상 · 역량개발 기회	· 제품 품질·안전성 · 공급망 ESG 대응 · 지속가능한 제품 생산	· 공정 거래 및 윤리적 조달 · 동반성장 및 상생 협력	· 재무 건전성 · ESG 공시 · 지배구조 투명성	· 환경 규제 준수 · 지역사회 영향 · ESG 정책 동향
회사의 대응	· 안전보건 관리체계 강화 · 공정한 평가·보상 체계 마련 · 교육·훈련 프로그램 운영	· 품질 관리 강화 · 고객사 ESG 요구사항 신속 대응 · 친환경 제품 개발	· 공급망 ESG 리스크 관리 · 협력사 지원 및 교육 프로그램 운영	· ESG 경영 내재화 · 투명한 정보 공시 · 이사회 전문성 강화	· 환경·안전 법규 준수 · 지역사회 공헌 활동 · 정책 변화 모니터링
소통 채널	· 사내 인트라넷 · 직원 만족도 조사 · 노사협의회	· 고객 피드백 시스템 · 고객사 인증 평가 · 정기 미팅	· 정기 협력사 회의 · 이메일 및 업무 미팅 · 협력사 평가	· IR 활동 · 지속가능경영보고서 · 주주총회	· 대외 보고서 발표 · 정부·기관 협력 · 지역사회 행사 참여

당사는 글로벌 ESG 보고 기준 분석부터 이해관계자 설문까지 총 8단계의 체계적인 프로세스를 통해 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다. 1~5단계에서 다각도의 외부·내부 분석을 통해 51개 이슈 풀을 구성하고, 6단계 적합성 평가를 통해 13개 핵심 이슈를 선별한 후, 7단계 이해관계자 설문과 8단계 영향성 평가를 거쳐 최종 중대성 순위를 도출했습니다.

한국알콜산업 **Kai**

이중 중대성 평가

Introduction
Sustainability Management
ESG Approach
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
경제적 가치의 창출과 배분
Environmental
Social
Governance
Appendix

중대 이슈

분류	이슈	이슈별 영향	관리 및 대응 방향	목표	보고서 페이지
S 사회	사업장 안전 및 건강관리	긍정 위험성 평가·비상대응 훈련·안전교육으로 임직원·협력사 보호 부정 화재·폭발·누출 시 인적·물적 피해 및 작업 중단	· 안전보건경영시스템(ISO 45001) 준수·이행 · 위험성평가 및 안전점검 강화 · 협력사 안전보건 활동 강화	· 중대재해 발생 ZERO · 울산사업장 공정안전관리(PSM) ‘우수’ 등급 확보 추진 · 현장 위험요인 제거	32~36
E 환경	대기/수질 오염 물질 관리	긍정 방지시설 고도화로 배출 저감·지역 환경질 개선 부정 배출 기준 초과·누출 시 수계·대기 오염 및 민원	· 전담 조직 주관의 환경오염물질 통합 관리 체계 운영 · 허가 조건에 따른 자가측정 및 전문기관 위탁 측정 정기 시행 · 측정 결과의 전사 데이터 축적 및 투명한 기록·관리	· 전 배출구 배출허용기준 적합 100% 유지 · 법적 기준보다 강화된 자체관리기준 설정·운영 · TOC·BOD·T-P·SS 실시간 모니터링 체계 도입 검토	26
E 환경	환경법규 준수 강화	긍정 다중 규제 통합 컴플라이언스로 인허가 안정 유지 부정 위반 시 과징금·조업정지 및 고객사 평가 감점	· 통합환경허가 기반 환경관리체계 고도화 및 법규 준수 리스크 정기 평가·등급화 관리 · 통합환경허가 이행관리 강화(허가 조건 이행, 배출 기준 준수, 화학사고 예방, 자원순환 등 법규 대응 전반 점검) · 자원순환성과관리제도 기반 목표 이행실적 매년 보고	· 통합환경허가 조건 및 자가측정 이행 100% · 화학물질 취급시설 정기검사 적합 100% 유지 · 환경법규 위반·행정처분 0건 유지	21, 28
E 환경	에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대	긍정 폐열 회수·효율화로 원가 절감 및 환경 부하 저감 부정 증류·정제 다소비 공정의 높은 전력·연료 수요	· 협의체 중심의 에너지·원가 절감 과제 발굴 체계 운영 · 폐열 회수 및 공정 효율화를 통한 에너지 사용 효율 개선 · 노후 설비의 고효율 전환 및 저탄소·재생에너지 도입 단계적 검토	· 에너지 원단위 산정 체계 구축 및 사용 효율 개선 · 에너지 관리 체계 고도화 및 감축 이행 기반 구축 · 재생에너지 활용 검토 · 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 추진	24~25
E 환경	수자원 리스크 관리	긍정 공정수 재이용으로 수자원 보전·운영비 절감 부정 갈수기 취수 제한 시 조업 차질, 공정 폐수 수질 부하	· 사업장 지역 물 스트레스 평가(WRI Aqueduct) 실시 · 용수 재이용 확대 및 취수 현황 정기 모니터링 · 발생 폐수의 안전한 처리 및 방류 수질 주기적 확인	· 사업장별 용수 사용량 정기 모니터링 체계 구축 및 수자원 이용 안정성 확보 · 용수 재이용 확대를 통한 취수량 관리 · 방류수 수질 기준 초과 0건 유지	26~27

창출 - 매출액(백만 원)	2023	312,440	2024	294,491	임직원 급여(백만 원)	2023	17,083	2024	18,059
2025					2025				
276,114					20,563				
협력회사 구매액(백만 원)	2023	250,918	2024	211,351	법인세 납부금액(백만 원)	2023	1,360	2024	4,896
2025					2025				
196,867					2,282				
지역사회 기부금(백만 원)	2023	30	2024	85	배당(백만 원)	2023	4,020	2024	2,264
2025					2025				
79					2,227				
배분 소계(백만 원)	2023	273,411	2024	236,655	유보(창출-배분)(백만 원)	2023	39,029	2024	57,836
2025					2025				
222,018					54,096				

* 경제적 가치의 창출과 배분은 별도 재무제표 기준으로 산정함. 법인세 납부금액은 정부로 실제 이전된 경제적 가치를 나타내기 위해 현금흐름표상 법인세 납부액(현금주의) 기준으로 기재함

Introduction

Sustainability Management

Environmental

환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화

Social

Governance

Appendix

ENVIRONMENTAL

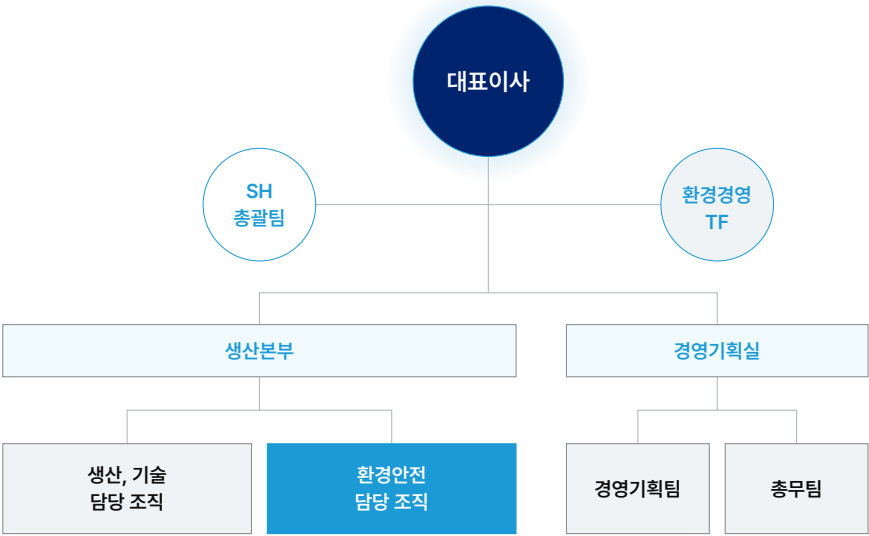
환경경영 체계

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

환경경영 체계

거버넌스

한국알콜산업은 환경을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 사업 활동 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 환경 업무의 실행은 생산본부 산하 환경안전팀이 전담하여 울산공장의 배출시설 및 방지시설 운영, 환경 인·허가, 화학물질·폐기물 관리 전반을 현장에서 철저히 관리하고 있으며, 경영기획실이 전사 차원의 환경 정책 수립과 자원 배분을 뒷받침하고 있습니다. 대표이사 직속으로 SH총괄팀을 두어 전사 안전보건 사안을 본부 단위를 넘어 총괄하고 있습니다. 환경 관련 주요 사항은 환경안전팀의 작성·검토를 거쳐 생산본부장과 대표이사의 승인으로 확정되는 전자결재 체계를 통해 전사 차원의 의사결정으로 이어지고 있습니다. 이러한 운영체계는 그룹 SHEQ(Safety, Health, Environmental, Quality) 통합방침을 기반으로 하여, 안전한 작업환경, 건강한 조직문화, 친환경적 기업 활동, 품질 경쟁력 강화를 동시에 추구하고 있습니다.



환경경영 방침 및 정책

전략

한국알콜그룹은 인간, 환경, 사회가 조화를 이룰 수 있도록 환경보호를 통해 인간의 가치를 존중하며 기업의 사회적 책임을 완수하고 있습니다. 국내외 환경법규를 철저히 준수하고, 대기·수질·폐기물·화학물질 등 사업장에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 관리하며 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 생산 공정 전반에서 자원 사용을 효율화하고 폐기물의 재자원화를 확대함으로써 자원순환 중심의 환경경영을 실천하고 있으며, 온실가스 배출 관리 체계를 고도화하여 기후변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 협력사와 공급망 전반에 친환경 가치를 확산하고, 임직원 교육과 내부 관리 체계를 강화하여 전 구성원이 환경경영의 주체로 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 환경경영과 관련된 주요 사항은 경영진에게 보고되어 방침이 조직 내에서 일관되게 이행될 수 있도록 관리하고 있으며, 이해관계자와의 투명한 소통을 바탕으로 환경경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

환경경영방침

기업 정신을 바탕으로 인간의 가치를 존중하며 풍요롭고 지속 가능한 사회를 만들기 위해 다음과 같은 글로벌 환경 방침을 제정하여 지구 환경보전에 최선을 다한다.

- 1. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출한다.
- 2. 친환경 화학소재의 개발과 자원순환형 사업 확대를 통해 정밀화학 전문 기업으로서의 사회적 책임을 다한다.
- 3. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염 물질 저감에 적극 노력한다.
- 4. 전 직원에 대한 환경교육과 협력업체 환경경영 활동을 적극 지원하며 사회공헌 활동에 최선을 다한다.
- 5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내외에 공개한다.

한국알콜그룹

환경경영시스템 구축

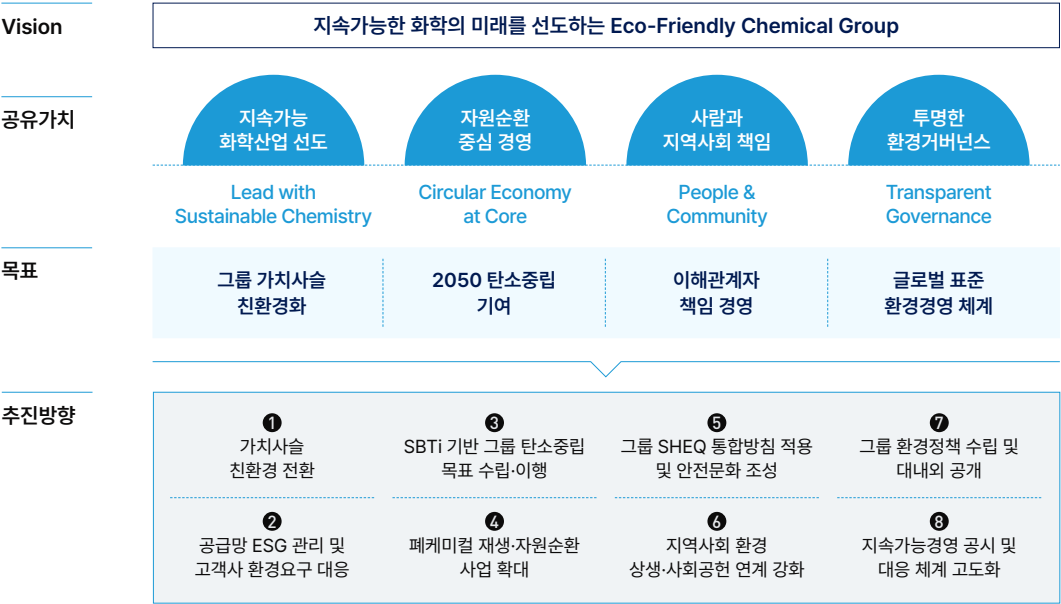
한국알콜산업은 ISO 9001(품질경영)·ISO 14001(환경경영)·ISO 45001(안전보건경영)을 통합 운영하며, 품질팀 주관 하에 매년 경영검토보고서를 통해 국제 기준에 부합하는 환경·안전경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

환경경영 체계

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

환경경영 비전

한국알콜그룹은 지속가능한 화학소재 기업으로서 환경 책임을 이행하고자 전사적인 환경경영 전략체계를 수립하였습니다. 그룹 환경비전은 “지속가능한 화학의 미래를 선도하는 Eco-Friendly Chemical Group”이며, 이를 기반으로 지속가능 화학산업 선도, 자원순환 중심 경영, 사람과 지역사회 책임, 투명한 환경거버넌스의 4대 공유가치를 설정하였습니다. 각 공유가치는 그룹 가치사슬 친환경화, 2050 탄소중립 기여, 이해관계자 책임 경영, 글로벌 표준 환경경영 체계라는 핵심목표로 연계되며, 이를 실현하기 위한 8대 추진과제를 단계적으로 이행하고 있습니다. 가치사슬 전반의 친환경 전환과 공급망 ESG 관리를 통해 고객사의 환경 요구(REACH, RoHS 등)에 대응하고, 한국알콜산업·이엔에프테크놀로지·퓨릿 통합 온실가스 인벤토리 구축 및 SBTi 기반 감축목표 수립을 통해 탄소중립 이행 기반을 마련하고 있습니다. 또한 폐케미컬 재생·자원순환 사업모델을 확대하고, 그룹 SHEQ 통합방침 적용과 지역사회 환경 상생 활동을 강화하며, 그룹 환경정책 수립·공개 및 통합 지속가능경영보고서 발간을 통해 대내외 신뢰 기반을 확대해 나가고 있습니다.



전략

환경 법규 모니터링

한국알콜산업은 환경안전팀 주관 하에 「리스크평가서(Risk Evaluation Sheet)」를 통해 대기·수질·폐기물·화학물질 등 환경 법규 준수 리스크를 정기적으로 평가하고 있습니다. 리스크는 발생빈도·영향도를 기준으로 등급화하여 관리하며, 통합환경허가 자가측정, 배출허용기준 준수, 화학사고예방관리계획서 이행, 자원순환 목표 달성 등 법규 대응 전반을 체계적으로 점검하고 있습니다. 법규 위반 발생 시에는 모니터링측정계획서 반영 등 조치방안을 수립하여 재발을 방지하고 있습니다.

주요 환경 관련 법 규제 대응 관리

No.	주요 법 규제	주요 관리사항	대응 노력
1	환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 대기	배출시설등 설치·운영허가 검토결과서에 따른 분석 주기를 준수하여 자가측정 실시	· 환경안전팀 주관 하 전 배출시설·방지시설의 법적 기준 준수 관리 · 측정 결과를 전사 환경경영 데이터로 축적
2	환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 수질	· 사업장 발생 폐수는 자체 처리 없이 전량 공공폐수처리시설로 유입 · 통합환경허가 자가측정, 폐수·방류수 전분석 및 특정수질유해물질 분석 위탁 실시	· 공공폐수처리시설을 통해 폐수배출하며 오염물질 제거를 통한 수질오염 잠재 위험을 차단 · 2025년 정기점검 시, 신규오염물질 ¹⁾ 발생에 따른 변경신고 실시 · 매년 환경 책임보험 갱신을 통한 리스크 선제 대응
3	화학물질관리법	· 제23조·제23조의2에 따라 사업장별 화학사고예방관리계획서 작성·이행 · 제24조 및 시행규칙 제23조에 따른 유해화학물질 취급시설 정기검사 대상 · 화학물질관리 규칙(OE-04)에 따라 화학사고예방관리계획서 작성·제출, 유해화학물질 취급시설 정기검사 대상	· 매년 지정 전문 검사기관을 통한 정기검사 성실 이행 · 검사 과정에서 확인된 사항은 즉각 개선하여 안전성·법규 적합성 확보 · 취급 인력 대상 정기 교육·훈련을 통한 사고 예방
4	폐기물관리법 자원순환 성과관리제도	· 사업장폐기물·지정폐기물로 구분 관리 · 지정폐기물은 전문(위탁)처리업체를 통해 안전하게 처리 · 자원순환성과관리제도 기반 처리·재활용 실적 관리	· 법적 요구 수준을 넘어 재활용 확대 및 자원순환 목표 · 공정 효율화 및 친환경 소재 활용 확대로 폐기물 발생 자체를 저감

1) 수질오염물질

리스크 관리

기후변화 대응

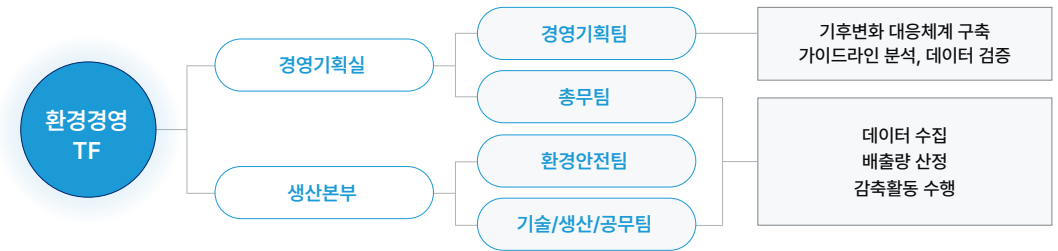
Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

기후변화대응

거버넌스

한국알콜산업은 배출권거래제 대상업체로서 이전부터 전사 온실가스 인벤토리를 구축·관리해왔으나, 이를 총괄하는 전담 조직은 별도로 운영하지 않았습니다. 이에 2026년 초 기후변화 대응을 핵심 과제로 삼아 대표이사 직속의 환경경영TF를 신설하였으며, 같은 시기 2050 탄소중립 목표를 공식 수립하였습니다. 환경경영TF는 대표이사 직속 조직으로서 본부 단위를 넘어 전사 기후변화 대응 사안을 총괄합니다. 당사는 환경경영TF를 중심으로 ESG 경영기반을 단계적으로 구축해 나가고 있으며, 전사 배출량 관리와 데이터 거버넌스 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응 조직도



에너지절감 협의체

2026년에는 기존 협의체를 확대하여 에너지절감 협의체를 구성하고, 울산공장을 중심으로 에너지·원가 절감 과제를 발굴·추진하고 있습니다. 한국알콜산업은 2025년 에너지절감을 주요 이슈로 협의체를 운영해왔으며, 2026년에는 원가절감 이슈로 확대 개편하여 에너지절감 협의체로 운영 중입니다. 향후 당사는 에너지절감 협의체 운영을 기반으로 기후변화 관련 과제를 본격적으로 발굴하고, 감축목표 달성과 연계된 실행계획 및 활동계획을 수립·추진할 예정입니다. 온실가스 배출권거래제 대응·에너지경영시스템 운영 등을 포괄적으로 전담하는 기후변화 대응 전담조직의 신설을 검토할 계획입니다. 이를 통해 기후변화 대응 역량을 지속적으로 고도화하고, 2050 탄소중립 비전을 책임 있게 실현해 나가겠습니다.

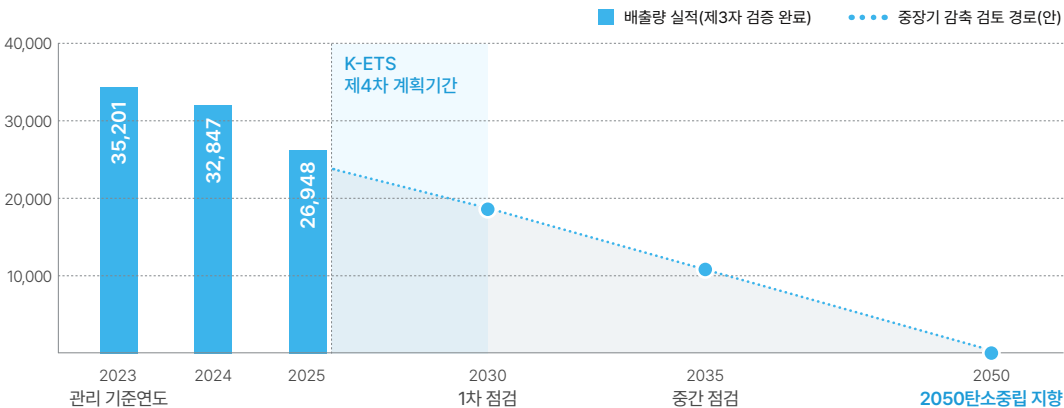
에너지절감 협의체 프로세스



중장기 온실가스 감축 추진 로드맵

전략

한국알콜산업은 2050년 탄소중립을 중장기 지향점으로 설정하고, 사업장 배출구조와 배출권거래제 여건을 반영한 단계적 감축방향을 검토하고 있습니다. 현재의 감축경로는 공식적인 정량목표가 아닌 계획안으로, 향후 생산계획, 감축잠재량, 투자경제성 및 에너지 조달 여건 등을 종합적으로 분석하여 기준연도와 중간 감축목표를 구체화할 예정입니다. 2030년까지 온실가스·배출권 관리체계 고도화와 스팀·전력 사용 효율 개선을 추진하고, 2035년까지 고효율 설비, 열에너지 회수, 재생전력 및 저탄소 에너지 도입을 단계적으로 확대할 계획입니다. 장기적으로는 공정과 에너지 구조의 저탄소 전환, 잔여배출 관리 및 Scope 3 주요 배출원 파악을 추진하고, 주요 이행성과를 지속가능경영 보고서를 통해 공개할 예정입니다.



배출권거래제 대응 및 감축 기반 구축

- 스팀·열원 운영 최적화 및 공정별 열원 전환 검토· 고효율 설비 교체(동력 설비, 유틸리티 설비)
- 원가협의체 기반 에너지 절감 과제 발굴 정례화

저탄소 전환 확대

- 노후 설비 교체 및 고효율 설비 도입 확대· 폐열 회수·재이용 설비 도입 검토
- 재생에너지 도입 타당성 검토 착수

구조적 전환 및 잔여배출 관리

- 재생에너지 도입을 통한 전력 전환 (태양광, PPA, REC 구매 등)· 열원 연료의 저탄소 전환 검토· 잔여 배출량에 대한 상쇄 수단 검토· 감축 이행 실적의 연차별 점검 및 목표

* 2023-2025년 배출량은 Scope1 및 Scope2 제3자 검증 완료 실적입니다. 2030년 이후의 경로는 KAI의 중장기 탄소중립 추진 방향을 나타내기 위한 내부 검토 경로로, 확정된 정량 감축목표를 의미하지 않습니다.

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

주요 위험 및 기회 요인

리스크 관리

한국알콜산업은 기후변화가 사업 경영환경에 미치는 잠재적 영향을 체계적으로 파악하기 위해 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인을 식별하였습니다. 식별 과정에서는 IPCC 보고서, 국내 기상청 기후 전망 자료 등 국내외 주요 기후 관련 자료를 참고하였으며, 당사의 사업 특성과 공급망 구조를 반영하여 영향도가 높은 요인을 중심으로 분석하였습니다. 금년에는 리스크·기회 요인을 식별하는 수준에서 분석을 진행하였으며, 정량적 재무영향 분석은 추후 데이터를 확보하는 대로 단계적으로 도입할 계획입니다. 배출권거래제·화학물질관리법·대기환경보전법 등 환경 규제 강화에 따른 전환 리스크와 함께, 태풍·이상기온 등 물리적 리스크도 함께 검토하였습니다. 한국알콜산업은 향후 배출권 할당량 및 가격 변동 등 탄소 관련 규제 동향을 지속적으로 모니터링하는 한편, 이번 식별 결과를 기반으로 대응 우선순위를 마련하고 리스크 관리와 사업 경쟁력 강화를 함께 추진해 나갈 계획입니다.

구 분		리스크·기회 요인	발생시점	잠재적 재무영향	대응방안
물리적	급성	태풍·집중호우로 인한 울산공장 침수 및 가동 중단	단기	생산 손실, 설비 복구 비용 발생	자연재해 대응 매뉴얼 수립, 보험 가입
	만성	가뭄 심화로 인한 공업용수 확보 어려움 폭염 심화로 인한 냉각 공정 부하 증가	중기	조업 차질, 용수 구매비용 증가 전력비용 증가, 공정 효율 저하	용수 재이용 확대, 취수 현황 모니터링 설비 효율화 및 에너지 모니터링 체계 구축
전환	정책 및 법률	배출권거래제 할당량 축소 및 배출권 가격 상승 온실가스 배출량 공시 의무 확대·강화	단기	배출권 구매비용 직접 증가 공시 대응을 위한 관리·검증 비용 증가	배출량 정기 검증, 감축 로드맵 이행 전 사업장 GHG 인벤토리 체계 고도화
	기술	노후 열원설비 에너지효율 저하	단기	에너지 사용비용 증가	에너지절감 협의체를 통한 설비 교체·고효율화
	시장	주요 원재료가격 변동성 확대	단기	원가 상승, 수익성 저하	원료 다변화 및 공급망 관리 강화
	평판	감축목표 이행 지연 시 이해관계자 신뢰 저하	단기	고객 신뢰도 저하	감축 성과 정기 공시 및 이행계획 수립
기회	자원효율성	에너지절감 협의체를 통한 설비 효율화	단기	에너지 비용 절감(연간 약 90억 규모)	열교환기 등 절감 설비 지속 확대
	상품 및 서비스	바이오에탄올 등 재생가능 원료 기반 제품 수요 증가	중기	친환경 매출 비중 확대	K-Taxonomy 기준 친환경 매출 분류·확대 검토
	시장	배출권거래제 대응 역량을 통한 경쟁우위 확보	중기	배출권 잉여분 매각 등 추가 수익 가능성	감축활동 고도화를 통한 배출권 여력 확보

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

사업장 온실가스 관리

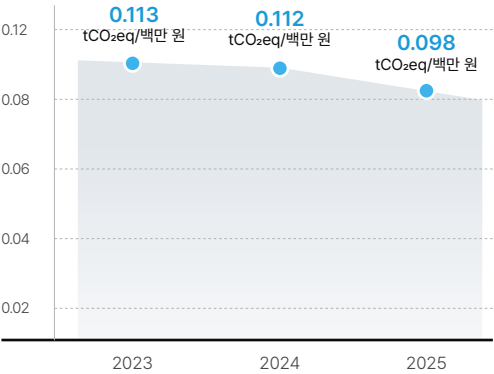
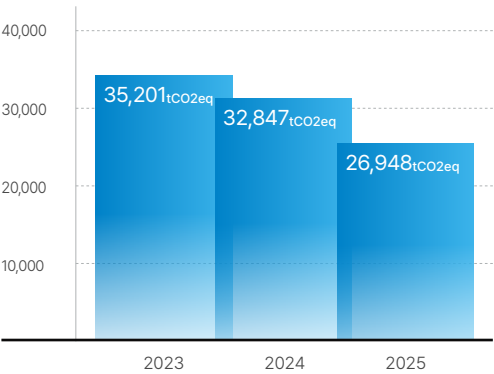
활동 및 성과

한국알콜산업은 2050 탄소중립 달성을 위하여 전 사업장의 Scope 1·2 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 한국알콜산업은 배출권거래제 대상업체로서 매년 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 받고 있으며, 이를 통해 배출량 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 2025년 기준 Scope 1·2 총 배출량은 26,948tCO₂eq으로 산정되었으며, 이는 사업장별 실사용 데이터를 기반으로 정기 검증된 수치입니다. 향후에는 에너지 다소비 설비에 대한 집중 분석을 통해 개선과제를 도출하고, 에너지절감 협의체를 통한 설비 효율화와 병행하여 온실가스 감축 목표를 지속적으로 달성해 나갈 계획입니다.

사업장 온실가스 배출량

단위 : tCO₂eq

구분	2023	2024	2025
Scope 1	1,614	1,493	1,263
Scope 2	33,587	31,354	25,685
합계	35,201	32,847	26,948

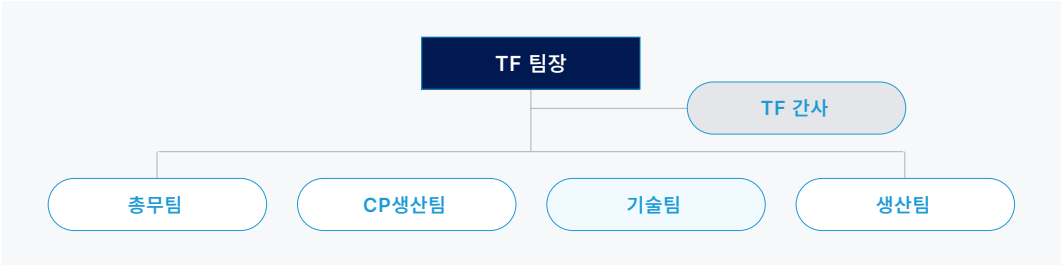


에너지 협의체

활동 및 성과

한국알콜산업은 울산공장 에너지 설비를 주로 운영·통제하고 있으며, 2025년부터 에너지절감 협의체를 운영하며 사업장 전반의 절감 과제를 발굴·추진하고 있습니다. 2026년에는 원가절감까지 포함하여 협의체를 확대 개편하였으며, TF 팀장과 TF 간사를 중심으로 총무·CP생산·기술·생산 등 주요 부문이 참여하는 전사 협업 체계를 구축하였습니다. 한국알콜산업은 이러한 협의체 운영을 통해 에너지 사용의 비효율 요소를 지속적으로 개선하고, 원가 경쟁력 강화와 온실가스 감축을 함께 실현해 나갈 계획입니다.

에너지절감 협의체



성과관리

부문별 월단위 모니터링

원가절감 ITEM 발굴

20건 도출

투자심의

Payback 우선순위

에너지 설비 효율화

전기, 스팀 절감

총무·구매 원가절감

총무부문

생산공정 원가절감

생산부문

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

에너지 관리

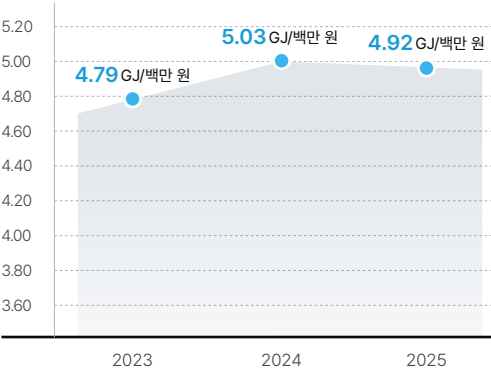
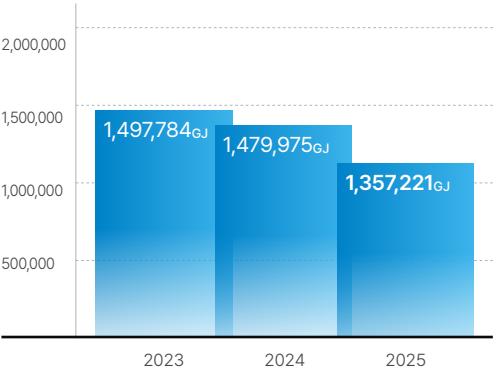
활동 및 성과

한국알콜산업은 사업장별·에너지원별(전력, LNG, 스팀, 기타)로 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고 있으며, 매출액 대비 에너지 원단위를 매년 산출하여 사용 효율의 변화를 추적하고 있습니다. 2025년 기준 에너지 사용량은 총 1,357,221GJ, 이 중 스팀이 1,126,169GJ(83%)로 나타나 가장 큰 비중을 차지하고 있습니다. 에너지 원단위는 2024년 5.03GJ/백만 원에서 2025년 4.92GJ/백만 원으로 개선되었습니다. 2025년에는 에너지절감 협의체를 통해 폐열 회수, 원료 승온, 인버터 설치 등 에너지 효율화 과제를 집중적으로 발굴하였으며, 총 20건의 절감 아이템을 발굴하여 추진하고 있습니다. 대표적으로 폐열을 활용한 스팀 자체생산 설비 도입을 통해 외부 스팀 사용량을 대체함으로써 에너지 효율성과 온실가스 감축 효과를 동시에 확보하고 있습니다. 향후에도 에너지절감 협의체 운영을 기반으로 에너지 다소비 설비를 중심으로 한 효율화 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

사업장 에너지 사용량

단위 : GJ

구분	2023	2024	2025
전기	232,286	236,825	223,309
LNG	9,140	6,882	5,812
스팀	1,255,495	1,234,106	1,126,169
기타	863	2,162	1,932
합계	1,497,784	1,479,975	1,357,221



에너지 절감 과제 리스트

과제	내용	절감액
스팀 자체 생산	폐열 스팀 자체생산, 폐액 활용 보일러 설치 등 5건	약 20억/년
스팀 절감	정제탑 원료 판형열교환기 설치, 원료 승온·방열도료 도포 등 5건	약 2억/년
전기에너지 절감	냉각수 펌프 회전수제어, 고효율 설비 교체, 펌프 마찰손실 감소 등 6건	약 3억/년
압축기 효율화	공기압축기 하이브리드 Type 교체, 저온 실외공기 유입, 인버터 주파수 최적화 등 4건	약 0.5억/년

에너지 절감 대표 사례

스팀
자체 생산

폐액 활용
보일러 설치

• 투자비 약 18억
• 절감액 약 2억/년

전기
에너지 절감

냉각수 펌프
회전수 제어

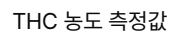
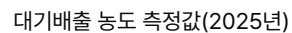
• 투자비 약 3억
• 절감액 약 1.5억/년

스팀
절감

정제탑 원료 승온
(판형열교환기 설치)

• 투자비 약 2억
• 절감액 약 1.5억/년

대기 법규 대응 프로세스



수질 오염물질 법적 허용 기준 및 측정 분석값

폐수처리 공정 흐름도¹⁾

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

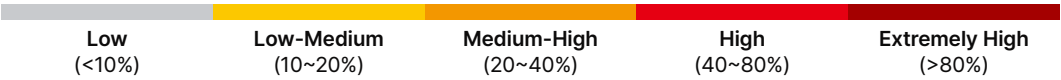
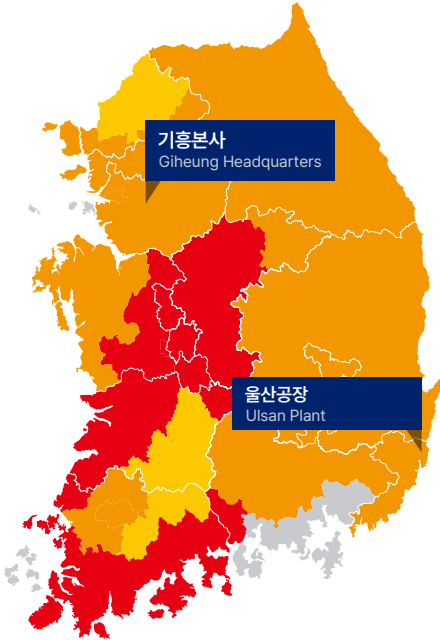
수자원 관리

기흥본사

경기도 용인시 기흥구 탑실로 35번길 14
Medium-High

울산공장

울산광역시 남구 상개로 66
Medium-High



한국알콜산업은 사업장이 위치한 지역의 수자원 이용 여건을 고려하여, 물 부족 가능성을 나타내는 지표인 지역별 물 스트레스(Water Stress) 수준을 World Resources Institute(WRI)의 Aqueduct 분석 도구를 활용해 검토하였습니다. 분석 결과 기흥본사·울산공장 모두 “Medium-High(20~40%)” 등급으로 나타나, 두 사업장 간 물 스트레스 수준에 큰 차이는 없는 것으로 확인되었습니다. 2030년 BAU(현행유지) 시나리오 기준으로도 두 사업장의 물 스트레스 등급은 현재 수준과 동일하게 유지될 것으로 전망되어, 단기적으로 급격한 변화는 없을 것으로 예상됩니다. 한국알콜산업은 이러한 분석 결과를 바탕으로 사업장별 용수 사용량을 정기적으로 모니터링하고, 향후 물 스트레스 수준 변화를 지속적으로 확인하여 수자원 이용 안정성을 확보하기 위한 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

유해화학물질 관리

한국알콜산업은 유해화학물질의 안전한 관리와 지역사회 환경 보호를 최우선 과제로 삼고 있으며, 「화학물질관리법」에 따라 사내 규정인 화학물질관리 규칙을 제정·운영하고 있습니다. 동 규칙은 화학물질의 등록·입고부터 보관·취급·정보제공·모니터링에 이르는 전 과정을 규정하며, 2026년 4월 4차 개정을 통해 업무 프로세스를 최신화하고 유해화학물질 지정고시 대응 절차를 신설하였습니다. 연간 1톤 이상의 신규-기준화학물질을 제조·수입하려는 경우 사전 등록을 원칙으로 하며, 유해 화학물질은 지정 장소에 품목별 구분 보관하고 보관창고 시건장치·저장시설 방류벽 설치, 법적 기준에 따른 경고표지 부착 등을 통해 관리하고 있습니다. 2026년 개정에서는 유해화학물질 지정고시에 당사 화학물질이 해당될 경우, 환경안전부서가 생산본부장에게 보고한 후 해당 물질을 사용하는 부서에 안내하여 적법하게 관리하도록 하는 절차를 신설하였습니다.

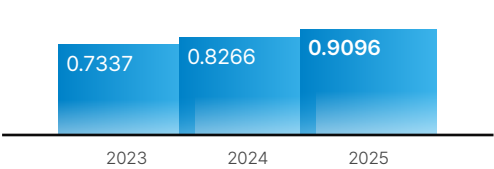
유해화학물질 관리 지침 운영

항목	주요 내용
등록 기준	연간 1톤 이상 신규-기준화학물질 제조·수입 시 사전 등록, 등록면제 대상 별도 규정
작업장 관리	지정 장소에 품목별 구분 보관, 보관창고 시건장치 설치·출입통제, 저장시설 주변 방류벽 설치
경고표지 필수 항목	명칭·그림문자·신호어·유해위험문구·예방조치문구·공급자정보(용기·포장 표시기준)
소분용기 관리 기준	용기·포장 용량별(5L 미만~500L 이상) 표시 크기 4단계 차등 적용
MSDS 관리	신규 화학물질 구매 전 MSDS 환경안전부서 통보·검토, 물질안전보건자료 관리지침에 따라 운영

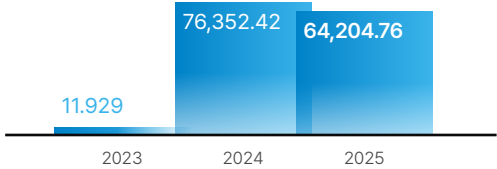
유해화학물질 관리 프로세스



화학물질 발생량(톤)



유해화학물질 사용량(톤)



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

환경경영 체계

기후변화 대응

환경영향 최소화

폐기물 배출관리

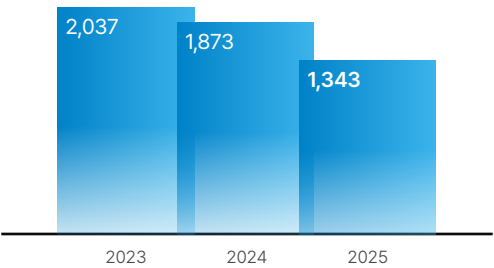
한국알콜산업은 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 철저히 관리하며, 환경오염 예방과 폐기물 발생 최소화를 중요한 경영과제로 삼고 있습니다. 발생 폐기물은 성격에 따라 사업장폐기물과 지정폐기물로 구분하여 처리하고 있으며, 특히 지정폐기물은 전문성을 갖춘 공인 위탁처리업체를 통해 안전하게 처리함으로써 환경 위해성을 사전에 차단하고 있습니다. 한국알콜산업은 「자원순환 성과관리」 제도에 따라 한국환경공단에 순환경제성과 목표 이행실적을 매년 보고하고 있습니다. 2025년에는 최종처분율이 목표 20.70% 대비 4.98%, 순환이용률이 목표 71.62% 대비 84.76%로 두 지표 모두 목표를 초과 달성하였습니다. 폐기물 발생량은 전년 대비 약 28% 감소(1,872.61톤→1,342.55톤)하였으며, 생산량 대비 원단위 폐기물 발생량도 13.93kg/톤에서 8.71kg/톤으로 크게 개선되었습니다. 2026년에는 이러한 성과를 지속적으로 유지·개선하기 위해, 전체 폐기물의 상당 부분을 차지하는 폐유기용제(2025년 기준 발생량의 약 85%)를 중심으로 위탁처리(재활용, 재사용) 및 신규사업을 계속 확대해 나갈 계획입니다.

폐기물 처리 프로세스

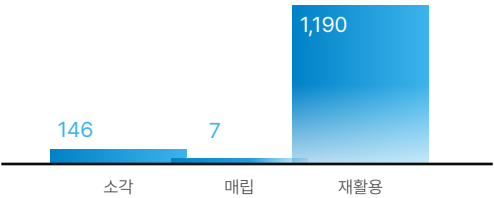


폐기물 발생량

폐기물 발생량(톤)



2025년 폐기물 처리량(톤)



자원순환 프로세스



자원순환 성과관리

(단위: %)

구분	지표	2024	2025	2026(목표)
울산공장	순환이용률	84.11	84.76	71.6
	최종처분율	3.07	4.98	20.5

2025년 주요 자원 순환 실적¹⁾

(단위: ton)

구분	주요활동	내용	실적
폐기물	폐유기용제 재자원화	공정 발생 폐유기용제 원료 재자원화	1147
	음식물류 폐기물 재자원화	음식물류 폐기물을 퇴비화 등 재자원화	21
	폐활성탄 재자원화	공정 사용 폐활성탄을 원료로 재자원화	14

1) 자원순환실적은 한국환경공단에 보고한 폐기물 재활용 실적 기준이며, 공정 내 재투입 물량은 없음

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

생물다양성 보호정책

한국알콜산업은 사업장 인근 지역사회와의 환경 상생을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 현재는 사업장 인근 지역사회 대상 환경영향 모니터링 및 정기 소통 채널이 미구축된 상태이며, 생물다양성 등 자연 관련 이슈에 대한 기업의 역할 요구가 증가함에 따라(TNFD 등) 지역사회 환경 상생 활동의 중요성이 높아지고 있습니다. 생물다양성 보호정책으로는 “인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래”를 지향하며, 생물다양성 보존지역 내 운영·탐사 활동 금지, 위험성 평가 및 모니터링 절차 이행, 관련 국제 협약·법적 요건 준수, 이해관계자와의 파트너십 강화를 주요 원칙으로 제정하는 방안을 검토 중입니다. 아울러 향후에는 TNFD에서 권고하는 LEAP(Locate–Evaluate–Assess–Prepare) 접근법을 참고하여, 사업 활동이 자연·생물다양성에 미치는 의존성과 영향을 진단하는 방법론 도입을 중장기적으로 검토할 계획입니다.

생물다양성 보존 선언

인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다.
우리의 사업 활동에 있어 생물다양성 파괴와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 적극적인
활동 추진을 선언하며 다음과 같은 구체적인 활동을 실천해 나가겠습니다.

1. 생물다양성 보존 지역 내에서의 운영 및 탐사 활동을 금지하여 생물다양성 위협을 예방, 최소화 및 완화할 것입니다. 또한, 사업 운영 시 생물다양성의 가치와 영향을 확인하고, 위험성 평가 및 모니터링 절차를 체계적으로 이행할 것입니다.
2. 생물다양성 보존지역 및 인근 지역에서 생물다양성 파괴를 회피하고, 최소화하는 데 최우선적으로 노력할 것입니다. 문제 발생 시 생물다양성을 복원 및 상쇄하며, 최소 손손실(No Net Loss) 및 순 긍정적 영향(Net Positive Impact)을 달성하기 위해 노력할 것입니다.
3. 모든 사업 활동을 함에 있어, 토지 관리 및 생물다양성 보호와 관련된 국제 협약과 해당 국가의 법적 요건을 준수할 것입니다. 특히 IUCN Category II 및 Category IV에 해당하는 지역과 관련된 사업활동에서는 No Net Loss 및 Net Positive Impact를 위해 만전을 기할 것입니다.
4. 생물다양성 보호를 위한 파트너십을 강화하고, 관련 국내외 이해관계자들과 적극적으로 협력할 것입니다. 이를 통해 공동의 목표를 달성하고 생물다양성 보존에 대한 인식을 높이는 데 기여할 것입니다.

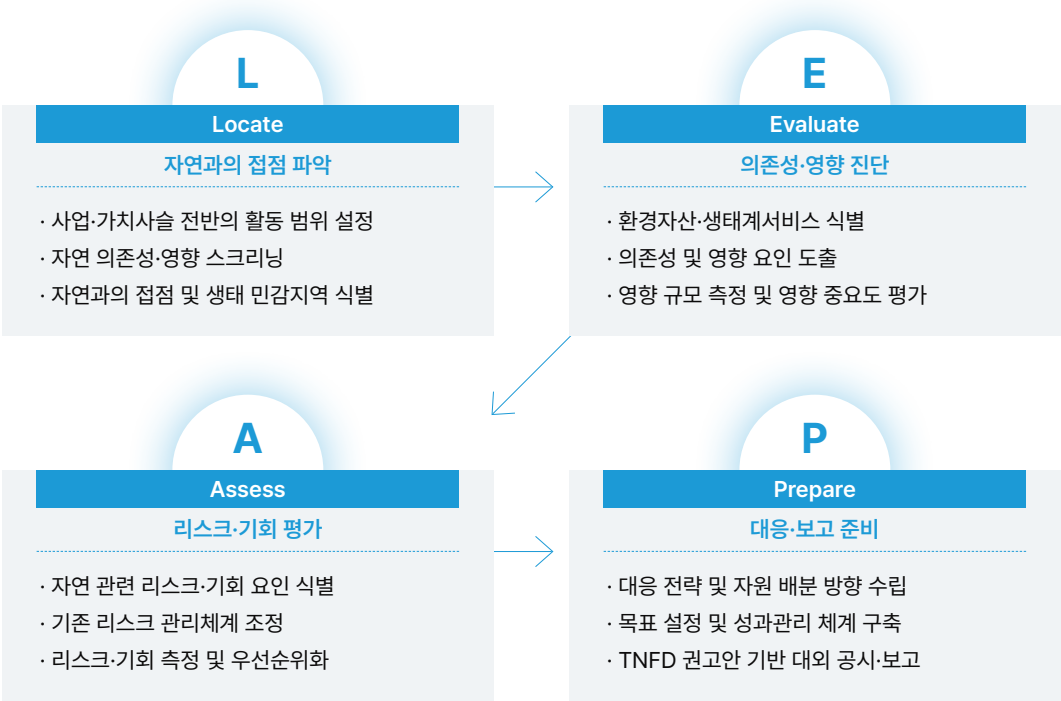
생물다양성

생물다양성 리스크평가

한국알콜산업은 TNFD의 LEAP 접근법을 참고하여 생물다양성에 대한 자사 사업장의 의존도와 영향을 분석하고 있습니다. 이를 통해 산업 특성과 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 자연자본 관련 리스크를 식별하고 있으며, 향후 생물다양성 리스크 저감 전략 수립 시 이와 같은 분석 결과를 적극 반영할 계획입니다. 한국알콜산업은 2026년부터 단계적으로 지역사회 환경 상생 체계를 구축할 계획입니다. 1단계(2026년)로 사업장 인근 환경(대기·수질·토양) 모니터링 체계 및 주민 소통 채널을 구축하고, 2단계(2027년~)로 지역 학교·기관과 연계한 환경교육·녹색생활 캠페인을 추진하며, 3단계로 생물다양성 보전 및 녹지 복원 사회공헌 프로그램을 운영하는 방안을 검토하고 있습니다.

생물다양성

생물다양성 평가 방법론



Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

생물다양성 리스크평가 결과

생물다양성

한국알콜산업은 사업 활동이 자연자본에 미치는 의존성과 영향을 파악하기 위해 TNFD 권장 도구인 ENCORE를 활용해 평가를 수행하였습니다. ENCORE는 ISIC 산업 분류를 기반으로 경제활동별 생태계 서비스 의존도와 자연에 대한 영향압력을 정량 평가하는 도구입니다. 한국알콜산업의 주요 경제활동은 ISIC 기준 화학제품 제조업 (Manufacture of basic chemicals)에 해당하며, 이를 기준으로 13개 생태계 서비스 의존성 항목과 7개 영향압력 항목을 검토하였습니다.

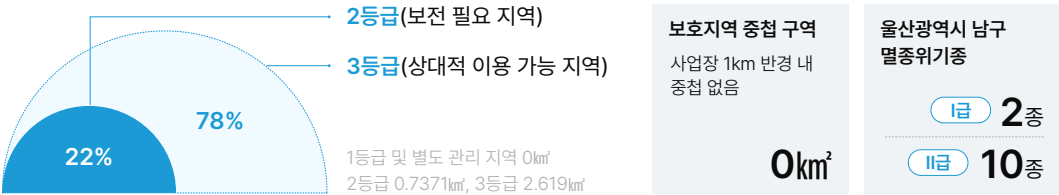
구분	주요 생태 지표	Rating
의존도(14)	물 공급	Medium
	광역 강수 패턴 조절	Very Low
	지구 기후 조절	Very Low
	지역(미기후 및 중규모)기후 조절	Low
	공기 정화	Very Low
	토양 및 퇴적물 유지	Medium
	고형폐기물 처리	Low
	수질 정화	Medium
	수량 조절	Medium
	홍수 완화	Medium
	폭풍 피해 완화	Medium
	소음 완화	Very Low
	기타 조절 및 유지 - 대기 및 생태계에 의한 희석 기능	Low
	기타 조절 및 유지 -(소음을 제외한) 감각 자극 완화 기능	Very Low
영향도(7)	교란(예 : 소음, 빛)	Very High
	온실가스 배출	Medium
	비온실가스 대기오염물질 배출	Medium
	고형 폐기물의 생성 및 배출	Medium
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양으로의 유해 오염물질 배출	Very High
	물 사용량	Medium

자연민감도 분석 결과

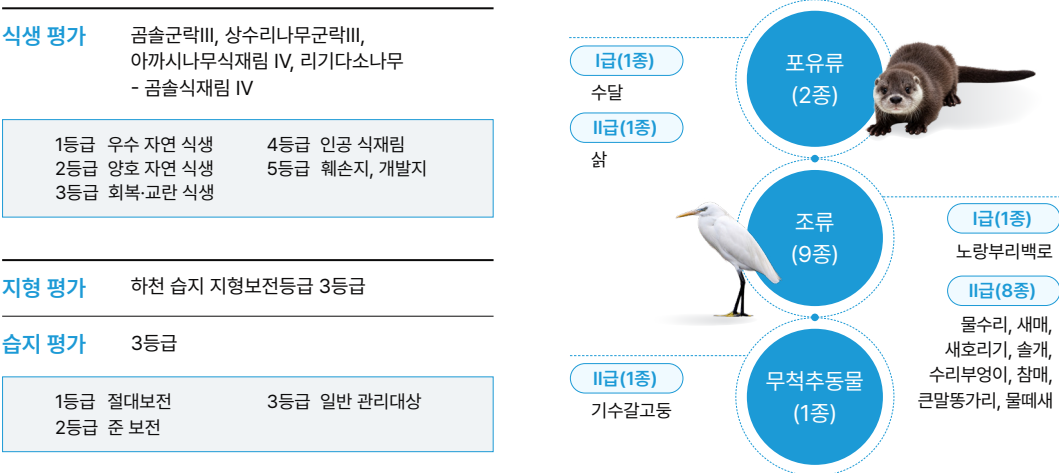
생물다양성

한국알콜산업은 울산공장을 대상으로 자연민감도 분석을 실시하였습니다. 분석 결과 사업장 반경 1km 내에 보호 지역과 중첩되는 구역은 없는 것으로 확인되었으며, 생태자연도는 3등급(생태계 이용 가능 지역)이 78%, 2등급(보전 필요 지역)이 22%를 차지하는 것으로 나타났습니다.

생태자연도



자연환경 세부평가 결과



Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전·보건 강화

인재확보 및 육성

인권 존중 및 보호

조직문화 활성화

노사관계 증진

사회적 공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

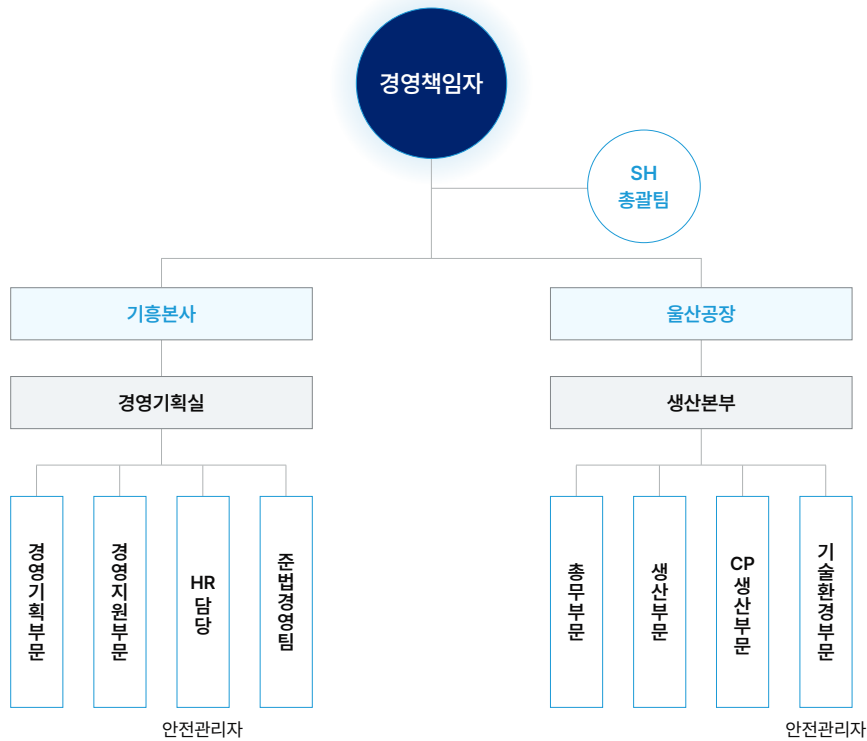
SOCIAL

사업장 안전·보건 강화

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화
인재확보 및 육성
인권 존중 및 보호
조직문화 활성화
노사관계 증진
사회적 공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

안전보건경영 체계

한국알콜산업은 경영책임자인 대표이사가 총괄 책임자로 전사 차원의 안전보건관리 조직체계를 구축·운영하고 있습니다. 대표이사 직속의 전담 조직인 SH총괄팀을 주축으로 전사 안전보건 정책과 핵심 현안을 통합 관리하고 있습니다. 또한 기흥본사와 울산공장을 구분하여 각 사업장별 안전보건관리책임자를 임명하고 책임 경영을 적극 실천하고 있습니다. 각 사업장은 안전보건관리책임자 아래 보건관리자와 안전관리자를 두어 근로자의 건강 및 산업안전을 전담하여 관리하고 있으며, 울산공장의 경우 노사가 함께 참여하는 안전보건위원회를 별도로 운영하여 현장의 의견을 안전보건 정책에 반영하고 있습니다.



안전보건 전사목표

한국알콜산업은 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼아 안전보건 전사목표를 수립하여, 4대 핵심 과제를 중심으로 전사적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 첫째, 안전보건 시스템 준수를 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 안정적으로 유지·개선하고 안전의식 생활화를 정착시키고 있습니다. 둘째, 중대산업재해 ZERO를 목표로 안전보건 교육 강화, 협력사 안전수준 제고, 관리감독자 직무역량 향상을 추진하고 있습니다. 셋째, 현장 위험요인 최소화를 위해 위험성 평가를 실시하고 잠재적 위험요소를 식별·관리하고 있습니다. 마지막으로 유해·위험 기계기구 관리를 철저히 시행함으로써 설비 안전성을 확보하고 있습니다. 이러한 4대 목표를 유기적으로 연계하여, 사고 없는 안전한 작업환경과 지속가능한 안전보건경영체계를 구축해 나가고 있습니다.

- 안전보건의 회사의 최우선 가치 인식
- 시스템 안정적 유지 및 지속적 개선
- 안전의식 생활화 및 안전규칙 엄수

- 위험성 평가 실시 및 이행
- 아차사고 및 현장 잠재적 위험요소 발굴
- 3대 다발 재해(추락·끼임·넘어짐) 예방



- 교육 강화로 안전보건 의식 함양
- 도급 등 업체 안전 수준 강화
- 관리감독자의 직무능력 향상

- 정기검사 및 자체검사 강화
- 노후, 불안전 시설(설비) 발굴·개선
- 기계 기구의 방호장치 유지관리

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전·보건 강화

인재확보 및 육성

인권 존중 및 보호

조직문화 활성화

노사관계 증진

사회적 공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

안전보건경영 시스템 인증

한국알콜산업은 안전보건경영시스템 국제표준인 ISO 45001을 기반으로 안전보건 활동을 운영하고 있습니다. ISO 45001 인증을 유지하며 안전보건 목표 수립, 위험성 평가, 법규 준수, 비상대응, 성과평가에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 사업장과 협력업체의 잠재적 위험요인을 지속적으로 발굴·개선하여 산업재해를 예방하고, 안전문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

안전보건경영방침

한국알콜산업(주)는 인간존중의 이념을 바탕으로
모든 경영활동에 종사자 및 국민의 생명과 안전보건을 최우선 가치로 삼아
안전하고 행복한 회사 그 이상을 추구하기 위하여 다음 사항을 실천한다.

1. 안전보건경영체계를 구축하고 이를 경영의 최우선 과제로 설정하여 실행, 개선을 위해 지속적으로 노력한다.
2. 유해 위험요인 제거, 예산, 인력 지원 및 철저한 안전관리를 실시하여 안전보건 수준을 향상한다.
3. 모든 이해관계자와 안전보건 정보를 투명하게 공유하고 협업과 상생기반의 안전보건 수준을 강화한다.
4. 하기 3대 핵심 안전원칙을 철저히 준수하여 자율안전문화를 조성한다.

❶

안전하지 않으면
작업하지 않는다.

❷

불안전한 상태와 행동은
지체 없이 조치한다.

❸

안전작업허가 절차 및
표준을 준수한다.

산업안전보건위원회 운영

한국알콜산업은 노사가 함께 안전보건 현안을 논의하고 주요 의사결정을 내리는 공식 협의기구인 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하고 있습니다. 위원회는 회사 측과 근로자 측 위원이 동수로 참여하며, 안전 현안을 더욱 심도 있게 논의하기 위해 2025년 3분기부터 각 5명으로 구성해 기존보다 양측 위원을 각각 1명씩 확대했습니다. 산업안전보건위원회는 산업재해 예방과 안전보건 관련 법·규제 준수 여부를 점검하고, 근로자가 현장에서 체감하는 위험요인과 애로사항을 청취하고 해결하는 핵심 소통 채널 역할을 합니다. 위원회에서 논의된 사항은 후속 조치를 통해 개선활동으로 이어지고 있습니다.

산업안전보건위원회

사용자측

근로자측

안전보건관리책임자 1인

근로자대표 1인

사용자위원 4인

근로자위원 4인

위원회 주요 심의·의결 사항

- 산업재해예방 계획 수립에 관한 사항
- 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 근로자의 안전보건교육에 관한 사항
- 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- 유해하거나 위험한 기계·기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전·보건조치에 관한 사항
- 사업장 근로자의 안전 및 보건을 유지·증진시키기 위하여 필요한 사항
- 공정안전보고서 작성 시

2025년 산업안전보건위원회 활동

분 기	주요안건	
1/4분기	· 안전보건활동 우수직원 포상 등	
2/4분기	· 안전그네 걸이 와이어 설치	· 산업안전보건위원회 위원 추가 등
3/4분기	· 안전보건관리규칙 개정 등	
4/4분기	· 정기보수 기간 안전지원단 운영	

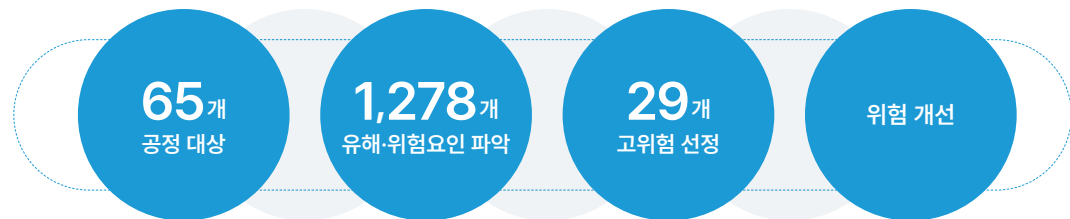


```

graph LR
    A[위험성 평가 준비] --> B[유해·위험 요인 파악]
    B --> C[위험도 평가]
    C --> D[위험성 평가 검토 및 승인]
    D --> E[위험성 감소 대책 수립]
    E --> F[최신 정보 유지]
  
```

위험성 평가 준비	유해·위험 요인 파악	위험도 평가	위험성 평가 검토 및 승인	위험성 감소 대책 수립	최신 정보 유지
· 위험성 평가 계획 수립 · 평가팀 구성 · 평가 대상 확정	· 평가 대상별 유해·위험 요인	· 평가 기준 (발생빈도* 피해강도) · 위험도 등급 결정	· 위험요인의 누락 여부 · 등급 부여 적정성	· 위험요인에 대한 개선대책 수립 및 실행 · 개선실적 관리 및 기록	· 위험성 관련 정보의 주기적 검토 및 개정

당사는 사업장 내 9개 팀, 65개 공정을 전수 조사하여 총 1,278개의 유해·위험요인을 면밀하게 식별·파악하였으며, 발생빈도와 피해강도를 기준으로 한 정량적 위험도 분석을 통해 즉시 개선이 요구되는 고위험 항목 29건을 선정하였습니다. 이후 해당 위험요인에 대한 근본적 저감 대책을 수립하고 개선조치를 완료함으로써, 사업장 내 잠재 위험을 선제적으로 통제하고 안전한 작업환경을 확보하였습니다.



안전 점검

2025년 안전점검 결과 사업장 내 유해·위험요인 73건에 대한 개선조치를 완료했으며, 협력사 사업장의 위험요인 103건을 파악하고 개선조치가 이행되도록 관리·지원했습니다.

구분		실시횟수	점검내용
사업장	상·하 반기 정기 안전점검	각 1회	· 상반기 17건 조치 완료 · 하반기 8건 조치 완료
	명절 연휴 전·후 안전점검	각 1회	· 설 연휴 전·후 상반기 16건 조치 완료 · 추석 연휴 전·후 12건 조치 완료
	동절기 가설사무소 안전점검	1회	· 10건 조치 완료
	연차보수 후 안전점검	1회	· 10건 조치 완료
협력업체	도급업체 순회점검	2회/주	· 97건
	도급업체 합동점검	1회	· 6건

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전·보건 강화

인재확보 및 육성

인권 존중 및 보호

조직문화 활성화

노사관계 증진

사회적 공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

비상사태 대응 훈련

한국알콜산업은 화재·폭발·유해화학물질 누출 등 예기치 못한 비상상황이 발생하더라도 임직원 생명과 지역사회 안전을 최우선으로 보호하고 피해를 최소화할 수 있도록 비상대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 비상대응 훈련은 사고 발생 시 초동 대응 역량과 신속한 의사결정 체계를 갖추는 데 그 목적이 있으며, 실제 위기 상황을 가정하여 화재 진압, 화학물질 유출 대응 및 비상 대피 훈련 등을 정례적으로 시행하고 있습니다. 특히, 전 임직원이 참여하는 소방경진 대회를 실시하여 비상상황이 발생했을 때 초동 대응 능력과 비상 대응 공조 체계를 실질적으로 강화하였습니다.

비상사태 대응 훈련	훈련 대상
화재발생 및 대피훈련	전직원
탱크로리 파열로 인한 유출	출하업무 전직원
공장 화학물질 누출	생산팀 전직원
탱크 화재 폭발	C/P 생산팀 전직원
소방경진 대회	전직원



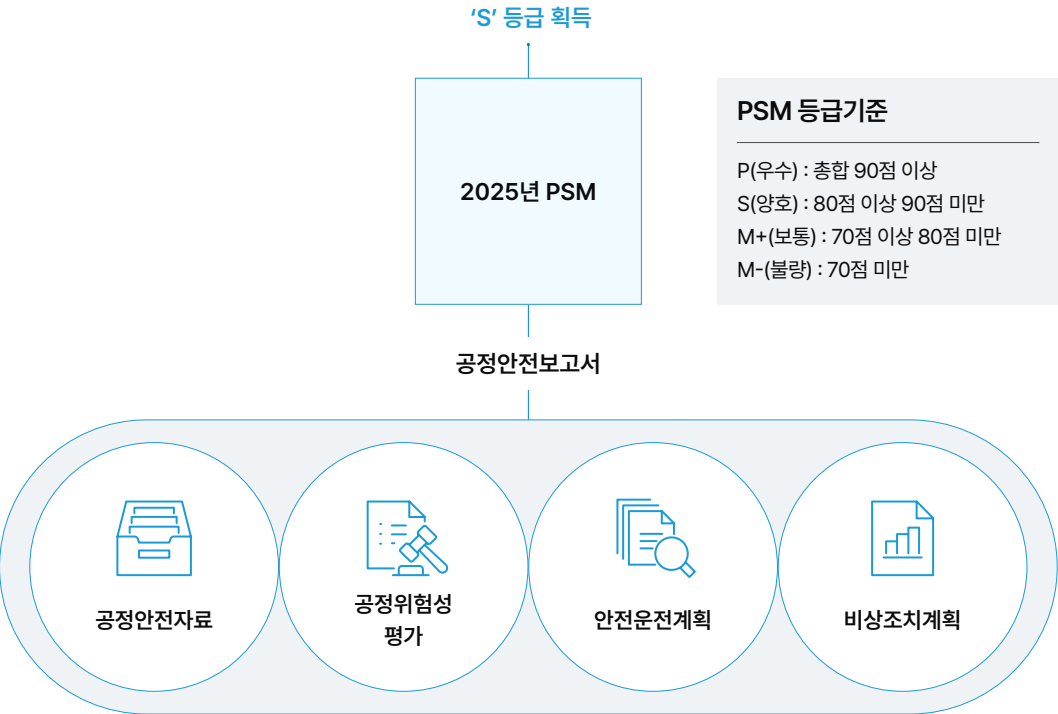
비상사태 대응 훈련



소방경진대회 모습

PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 대응

한국알콜산업은 『산업안전보건법』 제44조 및 45조에 따라 공정안전보고서를 안전보건공단에 제출하고 고용 노동부로부터 심사를 받고 있습니다. 공정안전보고서는 공정안전자료, 공정위험성평가, 안전운전계획 및 비상조치 계획의 4개 요소로 구성되어 있습니다. 당사는 PSM 대응을 위해 SH총괄팀 주도로 관련 부서의 정·부 담당자를 지정하여 전담팀을 구성하고 등급평가 준비, 외부 전문교육 이수 및 우수 사업장 벤치마킹 등의 활동을 추진하였습니다. 이러한 PSM 대응 활동을 통해 화학사고를 철저히 예방하고 관련 법규를 성실히 준수하고 있습니다.



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화
인재확보 및 육성
인권 존중 및 보호
조직문화 활성화
노사관계 증진
사회적 공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

안전보건 교육

한국알콜산업은 임직원의 안전관리 역량을 제고하기 위해 산업안전보건법령에 따른 법정 의무교육뿐만 아니라 직무·공정별 특성에 맞는 체계적인 안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상 정기안전교육, 생산부서 감독자 대상 관리감독자 교육, 신규 입사자 대상 안전교육, 위험작업 근로자 대상 특별안전보건교육과 위험성 평가 담당자 대상 JSA 교육을 실시하였습니다.

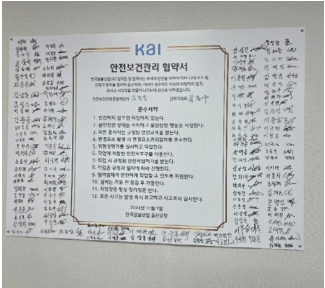
안전보건 주요 교육	내용
정기안전보건 교육	반기별 사무직(6시간), 생산직(12시간) 실시
관리감독자 교육	생산부서 감독자 대상 연 16시간 실시
채용 시 교육	신규 채용 근로자 대상 8시간 이상
특별안전보건교육	위험작업 근로자 대상 16시간 이상
위험성 평가 교육(JSA 교육)	위험성 평가 담당 직원 대상

안전보건 캠페인

한국알콜산업은 임직원의 안전보건에 대한 관심과 실천 의지를 높이기 위해 다양한 안전보건 캠페인을 실시하였습니다. 무사고 사업장 구현을 위해 전 임직원이 참여하여 '무재해 실천 결의대회'를 개최하였고, '안전보건관리 협약서' 서명을 통해 PSM(공정안전관리) 12대 요소 및 규정·절차 준수에 대한 실천 의지를 결연히 다졌습니다.



안전보건 협약식



임직원 건강증진 활동

한국알콜산업은 산업안전보건법에 따른 정기 건강검진을 전 임직원 대상으로 실시하고 있으며, 검진 결과에 따른 사후관리 및 건강 상담을 지원함으로써 임직원의 건강권 보호에 힘쓰고 있습니다. 또한 단순 반복작업 및 신체에 과도한 부담을 주는 작업으로 인한 근골격계질환을 예방하기 위해 매 3년마다 근골격계 부담작업 유해요인 조사를 실시하고 있습니다. 2025년 울산공장 전 직원 139명을 대상으로 조사한 결과 당사의 작업환경 및 업무 반복성 등이 근골격계 부담작업에 해당되지 않음을 확인하였습니다. 향후에도 예방 중심의 보건관리 활동을 지속적으로 강화하여 안전하고 건강한 일터를 조성해 나가겠습니다.

협력사 안전보건

한국알콜산업은 협력사를 대상으로 안전보건 경영과 문화를 확산해 나가고 있습니다. 안전보건협의체는 매월 약 20여 개 협력사 대표 및 담당자가 참여하여 작업환경 건의사항을 접수·논의하고, 안전교육과 사고사례 전파 등 안전보건 관련 정보를 공유하는 협의체입니다. 또한, 협력사와 함께 위험·유해 요소를 식별하고 제거하기 위해 정기적으로 합동 안전보건점검을 실시하였습니다. 점검 결과 도출된 개선 필요사항은 즉시 조치하도록 하여 위험요소를 차단하고 사고를 예방하고 있습니다. 이러한 정기적인 협의와 점검체계 및 지원프로그램은 협력사의 자율적인 안전관리 역량을 제고하는 동시에, 전사 차원의 무재해·무사고 달성을 위한 기반이 되고 있습니다.



안전보건협의체 개최



인재확보 및 육성

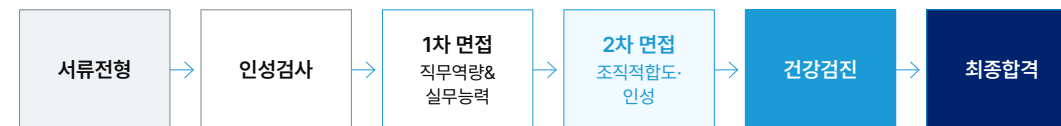
인재상

한국알콜산업은 미래 사업을 개발하고 새로운 가치를 창출할 인재를 가장 소중한 자산으로 생각합니다. 당사의 인재상은 '올바른 인성과 핵심가치를 갖춘 사람'입니다. 올바른 인성이란 인화·배려·정직을 바탕으로 공동체의 신뢰를 형성하고 윤리적 책임을 실천하는 자세를 의미합니다. 핵심가치는 전문성, 소통, 융합, 도전을 바탕으로 변화와 혁신을 주도하는 역량을 뜻합니다. 당사는 이러한 인재상에 부합하는 인재를 공정하고 투명한 절차를 통해 채용하고, 직무와 직급별 체계적인 교육 프로그램을 제공하여 역량 개발을 지원하고 있습니다. 또한 공정한 성과평가 시스템을 운영함으로써 임직원의 동기부여와 함께 성과·성장 중심의 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

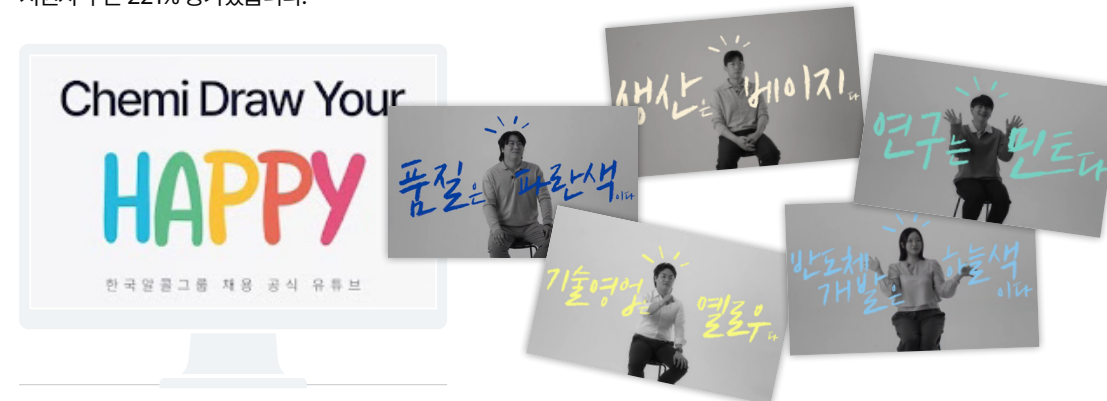


인재 채용

한국알콜산업은 공정하고 투명한 절차를 통해 올바른 인성과 핵심가치를 갖춘 인재를 채용하고 있습니다. 인권정책에 따라 인종, 성별, 장애, 국적, 연령, 혼인 여부 등을 이유로 채용 과정에서 차별하지 않으며, 모든 지원자에게 공정하고 평등한 기회를 보장합니다. 채용 절차는 서류전형 → 인성검사 → 1차 면접(직무역량 실무능력) → 2차 면접(조직적합도·인성) → 건강검진 → 최종합격입니다. 입사 전형의 첫 관문인 면접 단계에서부터 지원자를 존중하는 마음을 담아 면접 수험생에게 따뜻한 환영 편지(Thanks Letter)와 식사 쿠폰을 제공하고 있습니다. 이를 통해 당사 고유의 긍정적이고 신뢰성 높은 첫 대면 경험(Candidate Experience)을 제공합니다.



당사는 구직자에게 채용 정보를 폭넓게 제공하고, 다양한 채용 접점에서 사업과 기업문화를 효과적으로 전달하기 위해 2024년부터 채용 브랜딩을 추진하고 있습니다. 홈페이지뿐 아니라 유튜브와 인스타그램 채널을 통해 임직원이 직접 회사 소개, 직무, 복리후생, 사업장 정보를 소개함으로써 기업에 대한 신뢰와 지원 동기를 높이고 있습니다. 또한 우수 인재를 조기에 확보하기 위해 임직원 사내추천제도를 운영하고 있으며, 추천 채용이 성사되면 금전적 보상도 지급하고 있습니다. 이러한 채용 노력은 지원자 수 증가로 이어졌습니다. 2025년 신입사원 채용 지원자 수는 2023년 대비 184%, 경력직 지원자 수는 221% 증가했습니다.



인재확보 및 육성

인재육성

한국알콜산업은 미래 사업 경쟁력을 확보하고 지속적인 가치를 창출하기 위해 인재 채용과 함께 체계적인 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 당사는 직원경험 기반 교육 프로그램을 통해 입사부터 임원에 이르기까지 전 경력 단계와 직무별 특성에 맞는 교육을 제공하고 있습니다. 임직원에게 필요한 경험과 학습 수요를 분석해 핵심 학습 요소를 도출하고, 그 결과를 바탕으로 교육과정을 설계·제공합니다. 이를 통해 교육의 실효성을 높이고, 임직원이 자신의 업무와 성장 단계에 적합한 학습에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신규 입사자에게는 입문교육과 부서별 현장훈련(OJT)을 제공하여 조직에 조기에 적응할 수 있도록 지원합니다. 또한 정기 면담과 신속 설문조사인 펄스 서베이(Pulse Survey)를 실시하여 직무 만족도, 복리후생, 조직문화에 대한 의견을 수렴하고 적응 과정을 지속적으로 점검합니다. 대리급부터 중간관리자에게는 차세대 리더로 성장할 수 있도록 직무 전문성과 승진자 교육을 제공하고 있습니다. 직책자에게는 1:1 코칭과 팀장 워크숍을 집중 제공하고 있으며, 임원에게는 미니 MBA, SERICEO 등 핵심 교육과정을 제공하여 글로벌 리더로서 필요한 역량을 강화하고 있습니다.



자격수당 제도

직무와 관련된 국가공인 및 전문 자격을 취득한 직원에게 자격수당을 지급함으로써 동기 유발과 지속적인 역량 개발 동기 부여

팀워크숍

조직문화 형성 및 팀장의 리더십 지원을 위한 팀 워크숍 프로그램 운영·지원

팀 활성화 워크숍

팀원 간 신뢰 및 유대감 제고

문제해결 워크숍

팀 내 문제 원인 파악 및 해결

연간 목표 수립

- 매출액,영업이익 목표 수립 · 조직별 세부 목표 수립(중장기목표고려)

상시 성과관리

목표 실적 등록/점검

- 상시 실적 및 진척도 점검
- 목표 중간점검 및 피드백

분기 리뷰/피드백(평가)

- 개인성과 분기 리뷰 및 리더의 피드백을 통한 상시 코칭 진행
- 피드백 반영한 목표 수준 및 방향성 조정

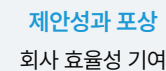
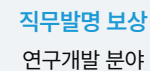
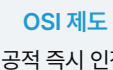
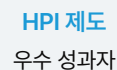
달성 방향성 조정(피드백 반영)

연말 평가/평가위원회

- 최종 실적 기반 연말 평가 · 평가항목 · 최종 평가는 평가위원회를
 법인평가, 조직평가, 개인평가 통해 공정하게 결정

평가에 따른 보상 체계

한국알콜산업은 공정하고 투명한 성과평가를 바탕으로 합리적인 보상을 제공하고, 임직원이 지속적으로 동기를 가지고 업무를 수행할 수 있도록 체계적인 보상체계를 운영하고 있습니다. 우수 성과자에게는 HPI(High Performance Incentive) 제도를 통해 금전적 보상을 제공하고 있으며, 특정 공적을 즉시 인정하는 OSI(On-the-spot Incentive) 제도를 운영하여 매출과 영업이익 기여뿐만 아니라 파급효과와 무형적 성과까지 정성적으로 평가함으로써, 다양한 형태의 기여가 공정하게 인정받을 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 연구개발 분야의 혁신 활동을 장려하기 위해 직무발명 보상제도를 운영하고 있으며, 회사의 합리화 및 효율화에 기여한 임직원에게는 제안성과 포상금을 지급하고 있습니다. 이러한 보상제도는 직무와 부서에 관계없이 모든 구성원에게 공정하게 적용되며, 임직원의 창의적 참여와 자발적 혁신을 이끌어 회사의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.



인권 존중 및 보호

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전·보건 강화

인재확보 및 육성

인권 존중 및 보호

조직문화 활성화

노사관계 증진

사회적 공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

인권경영 추진 체계 구축

전 세계적으로 인권보호와 존중에 대한 사회적·법적 요구가 높아짐에 따라, 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권침해 리스크를 선제적으로 예방하고 관리해야 할 필요성이 확대되고 있습니다. 한국알콜산업은 모기업 한국알콜그룹의 ‘정도경영’ 가치를 실현하고, 임직원의 인권의식을 제고하는 한편 다양한 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 활동을 실천하고 있습니다. 당사는 인권경영을 보다 체계적이고 실효성 있게 추진하기 위하여 인권경영 구축 로드맵을 수립하였습니다. 2025년부터 인권경영 체계 구축에 착수하여 인사팀을 인권경영 전담 부서로 지정하고, 인권 관련 정책과 추진계획 수립·실행을 총괄하도록 하였습니다. 2026년은 인권경영체계를 본격적으로 도입하는 단계로, 인권경영 정책 수립과 인권영향평가 실시를 주요 과제로 설정하였습니다. 2028년까지 인권경영위원회를 구성·운영하며 주요 사업과 활동 전반으로 인권영향평가 범위를 확대해 나갈 것입니다. 2030년에는 공급망까지 인권영향평가를 확대함으로써 인권 리스크 관리 체계를 고도화하고, 사업 활동 전반에 인권 문화를 정착시켜 나가겠습니다.



인권경영 선언 및 정책

한국알콜산업은 인권경영체계 구축의 실천과제로 인권경영 선언과 인권경영정책 제정을 추진하고 있습니다. 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구(ILO) 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준에서 제시하는 인권 원칙과 기준을 지지하고 준수할 것을 선언함으로써 인권경영의 기반을 마련할 계획입니다. 또한 자사와 공급망 전반에 적용되는 기본적 인권 및 근로조건 원칙을 명문화하고, 인권 리스크를 체계적으로 식별·관리할 수 있는 근거로서 인권경영정책을 수립할 예정입니다. 정책에는 인권 존중, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 개인정보 보호, 부패 및 뇌물 방지 등 11개 핵심 원칙을 담아 글로벌 인권 기준과 고객사의 ESG 평가에서 요구하는 인권 관련 사항을 폭넓게 반영하고자 합니다.

인권경영정책

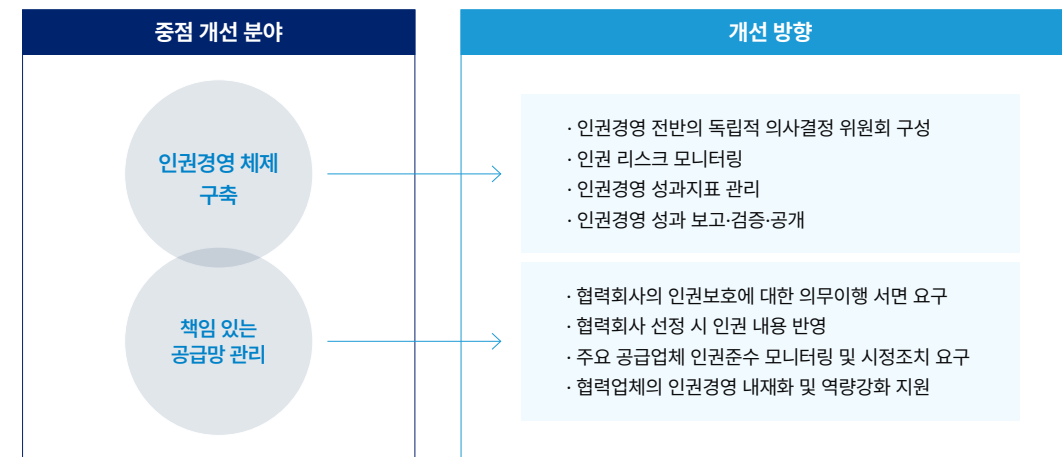
01 인권존중	02 강제노동 금지	03 아동노동 금지
04 차별금지 및 다양성 존중	05 결사 및 단체교섭의 자유	06 근로조건 보호
07 산업안전 및 보건	08 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지	09 책임 있는 공급망 관리
10 개인정보 보호	11 부패 및 뇌물방지	

인권영향평가 체크리스트

분야	항목	지표 수
인권경영 체제 구축	인권경영 정책 수립 및 공개 등	5개 항목 22개
고용상의 비차별	고용상 비차별 등	2개 항목 13개
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사단체교섭의 자유 등	2개 항목 8개
강제 및 아동노동의 금지	강제노동 금지 등	2개 항목 12개
산업안전 보장	안전보건체계 구축 등	6개 항목 26개
책임 있는 공급망 관리	협력회사 등의 인권침해 예방 등	2개 항목 9개
이해관계자 개인정보 보호	개인정보 보호를 위한 필수 조치 등	2개 항목 10개

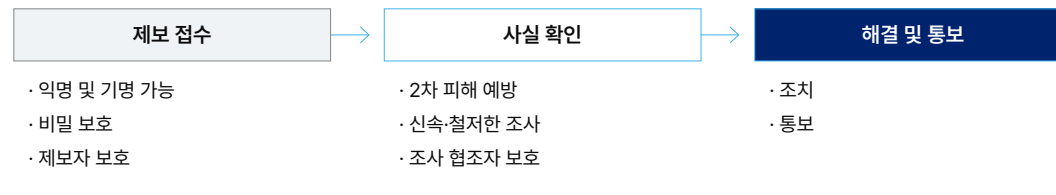
인권영향평가 실시

당사는 개발된 인권영향평가 지표를 활용하여 2026년 6월 처음으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 『근로기준법』, 『근로자참여 및 협력증진에 관한 법률』 등 관련 법규가 요구하는 사항이 충실히 준수되고 있는 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 이해관계자 개인정보 보호 등 5개 분야의 인권침해 가능성이 낮은 것으로 확인되었습니다. 다만, 인권경영체제 구축과 책임 있는 공급망 관리 분야에서는 임직원이 체감하는 인권경영 실천 수준을 높이고 협력사 인권관리 체계를 강화할 필요가 있는 것으로 나타났습니다. 당사는 인권경영체제 구축 초기 단계에 있는 점을 고려하여, 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 순차적으로 추진해 나갈 계획입니다.



인권침해 구제 절차

한국알콜산업은 인권침해 및 직장 내 고충으로부터 임직원과 이해관계자를 보호하기 위하여 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 피해자 및 신고자는 한국알콜그룹의 정도경영 사이트를 통해 전화, 이메일, 팩스, 우편 그리고 온라인(사이버신문고)으로 상시 제보할 수 있습니다. 제보자 보호를 위해 익명제보가 가능하고, 제보자 정보 비밀 유지와 불이익 금지를 보장합니다. 특히, 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 피해의 경우 피해자 보호를 우선적으로 실시하여 2차 피해를 방지하고 있습니다. 인권침해 제보는 신속하고 철저하게 사실을 확인하며, 법적 기준 및 내부 규정에 근거하여 처리하고 있습니다. 제보자는 처리 결과를 확인할 수 있도록 마련되어 있어 투명한 처리를 보장하고 구제 제도의 실효성을 담보하고 있습니다.



사이버 신문고 소개



차별 관련 사건 및 시정조치

보고기간 동안 당사에 공식적으로 접수되거나 내부 절차를 통해 확인된 차별 관련 사건은 없었으며, 이에 따라 별도의 시정조치가 진행된 사례도 없었습니다.

인권교육

한국알콜산업은 임직원이 인권의 가치와 중요성을 올바르게 이해하고, 업무 수행 과정에서 임직원 상호 간 그리고 다양한 이해관계자의 인권 존중 문화를 실천할 수 있도록 인권교육을 실시하고 있습니다. 교육은 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선 등 법정 의무교육을 중심으로 운영했으며, 전 임직원이 총 3시간의 교육과정을 모두 이수해 수료율 100%를 달성했습니다. 앞으로는 법정 의무교육 외에도 글로벌 인권 기준 준수, 다양성과 포용성 가치 확산, 인권 감수성 제고, 직장 내 상호존중 문화 조성 등 다양한 주제의 교육 콘텐츠를 개발하여 제공할 계획입니다.



구분	제도	설명
법적	출산 지원	· 출산전후휴가 : 임신 중인 여성 근로자에게 90일(다태아 120일) 부여 · 배우자 출산휴가 : 배우자 출산 시 10일 부여
	육아 지원	· 육아휴직 : 최대 1년 6개월 · 육아기 근로시간 단축 : 주당 근로시간 15~35시간 · 임신기 근로시간 단축 : 1일 2시간 근로시간 단축
	돌봄 및 건강	· 가족돌봄 휴가 : 연간 최대 10일 · 가족돌봄 휴직 : 연간 최대 90일
회사 자체	Happy Friday	· 월 2회 격주 금요일 휴무 시행
	시차 출·퇴근제	· 육아 및 가족돌봄을 위한 유연 출·퇴근 시간 운영
	출생 축하금 및 선물	· 첫째 100만 원, 둘째 300만 원, 셋째 이상 500만 원 지원 · 과일바구니 또는 상품권 지급

복리후생

한국알콜산업은 임직원의 가족들의 주거 및 생활 안정을 지원하고 임직원의 근로 만족도 제고를 위해 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 사내근로복지기금 운용을 통해 저금리 주택자금 대출을 해 주고 있으며 2025년 기준 35명의 직원이 혜택을 받고 있습니다. 또한, 주택, 아파트, 오피스텔을 사택과 기숙사로 임직원에게 제공함으로써 주거안정에 도움을 주고 있습니다. 이외에도 자녀 학자금 지원, 가족 경조사비 및 배우자 건강검진비도 지원하고 있습니다. 앞으로도 노사 간 긴밀한 소통으로 임직원의 수요를 반영한 복지 혜택을 지속적으로 보완해 나갈 계획입니다.

구분	제도	설명
주거	· 주택자금대출 · 사택·기숙사	· 사내근로복지기금 통한 저금리 대출 · 기혼자 사택 및 독신자 기숙사 지원
학자금	· 자녀학자금	· 유치원, 고등학교, 대학 재학 자녀 학자금 지원 (유치원: 취학 직전 24개월간)
경조사	· 본인 및 배우자 경조사 · 생일자 식사권	· 각종 경조사 시 경조금 및 경조휴가 지원 · 임직원 생일 시 본인 및 가족 구성원 뷔페 식사권 지급
건강	· 종합건강검진	· 본인 및 배우자 대상 건강검진비 및 휴가 지원
휴가 및 휴식	· 장기근속포상 · 휴양소 제공	· 5/10/15/20/25/30 및 전년 근속연수에 따른 휴가, 비용 지원 · 회사 소유 휴양소 무료 지원 및 일반 리조트 숙박료 일부 지원
취미활동	· 동호회 활동 지원	· 임직원 동호회 활동비 지원



휴양소 지원

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화
인재확보 및 육성
인권 존중 및 보호
조직문화 활성화
노사관계 증진
사회적 공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

조직문화 활성화

한국알콜산업은 임직원이 자긍심과 소속감을 바탕으로 업무에 몰입할 수 있는 건강하고 활기찬 조직문화를 조성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원 개인의 성장과 동료 간 신뢰와 소통을 기반으로 한 유대감 형성을 통해 조직 전체의 협업 역량과 지속가능한 조직문화를 확대해 나가고 있습니다. 더불어 임직원과 가족을 함께 초대하는 가족초청행사를 2024년 처음 진행하여 2년째 실시해 가족들이 회사를 친근하게 이해할 수 있도록 하였으며, 임직원에게는 가족과 함께 직장생활의 의미를 공유하는 소중한 시간이 되었습니다.

가족초청행사

당사는 관계사와 함께 임직원과 가족을 초대하는 가족초청행사를 2024년 처음 개최했으며, 2025년에는 초청 규모와 프로그램을 더욱 확대했습니다. 임직원 가족을 회사로 초청해 사육 투어와 가족이 함께 참여하는 이벤트를 진행함으로써 가족과 특별한 추억을 만들고 회사에 대한 소속감과 자긍심을 높이는 뜻깊은 행사가 되었습니다.



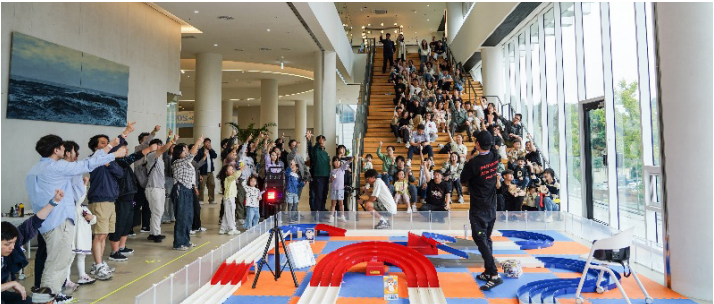
사육 투어, 마술 공연
놀이 기구 설치, 가족기념사진촬영,
페이스 페인팅 체험 등
식사(구내식당), 간식(푸드트럭) 제공,
기념품 제공

동호회 활동 지원

당사는 임직원의 단합과 소통을 활성화하기 위해 사내 동호회 활동을 적극 지원하고 있습니다. 학습, 운동, 취미 등 10개 동아리에 236명의 임직원이 참여하고 있습니다.

사내 시설

당사는 임직원이 쾌적한 공간에서 업무에 몰입하고 건강한 삶을 유지할 수 있도록 근무환경 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 기흥 본사 별관을 신축하여 최신식 업무 공간을 확보하였으며 임직원의 다양한 요구를 반영해 대강당, 카페테리아, 사내 피트니스 시설을 마련했습니다. 특히 피트니스 공간에는 일반 운동기구뿐만 아니라 스크린골프와 필라테스 시설을 구비하여, 근무 후 여가와 건강관리를 동시에 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다. 카페테리아에서는 일회용컵을 지양하고 개인 텀블러 사용을 권장하고 있으며, 수익금은 지역 내 복지기관에 후원함으로써 ESG를 실천하고 있습니다.



2025년 가족초청행사



동호회 활동



사내카페테리아 [CAFE 704]



사내헬스장 [기움 FITNESS]

노사관계 증진

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화
인재확보 및 육성
인권 존중 및 보호
조직문화 활성화
노사관계 증진
사회적 공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

노사협의회

한국알콜산업은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사 간 상호 이해와 협력을 증진하고, 근로조건 및 근로자 복지에 관한 제반 사항을 원활히 협의하기 위하여 분기별 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 노사 협의회는 근로자위원과 사용자위원 각 4인 동수로 구성되어 있으며, 근로자를 대표하는 위원은 근로자들의 위촉을 통해 선임됩니다. 그리고 회의 기록과 사무 지원을 위해 각 근로자위원 및 사용자위원 중에서 간사 1인을 호선하고 있습니다. 노사협의회에서는 근로자의 고충 처리, 작업환경 개선, 인사 제도 개선 등 복지 및 근로환경 주제와 함께 경영목표, 경영성과, 생산성 향상 등의 경영 현안에 대해서도 보고·협의하고 있습니다.



노사협의회 실적

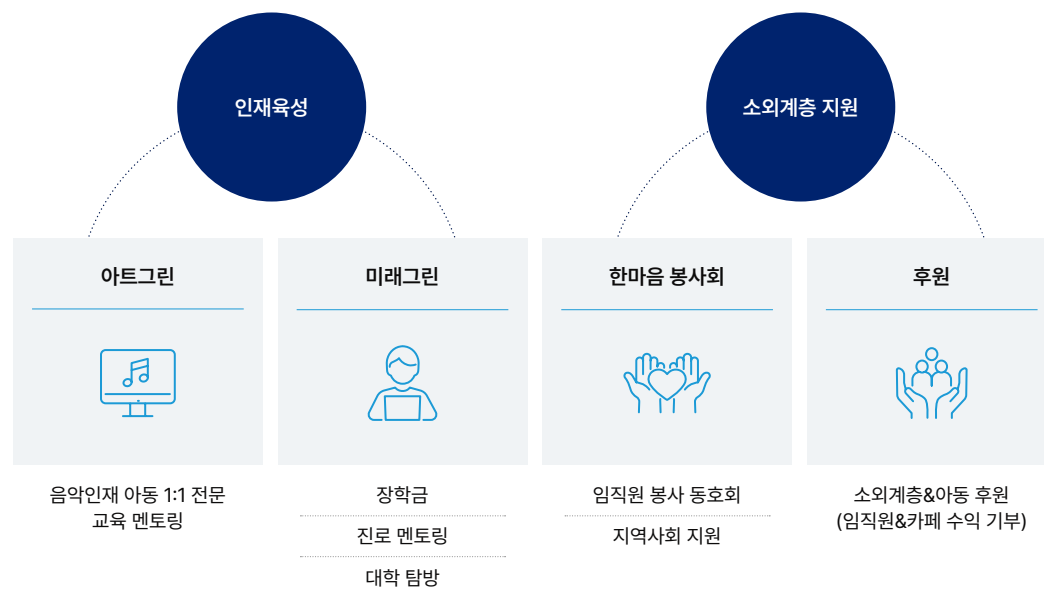
노사협의회는 매 분기 1회 정기회의를 개최하고 있습니다. 근로자는 협의회 개최 전에 근로자위원에게 안건을 제출할 수 있으며, 이를 통해 현장의 다양한 의견이 협의 과정에 반영되도록 하고 있습니다. 협의회에서는 경영성과를 포함해 업무환경 개선, 복리후생 제도 등의 안건을 보고하고 의결함으로써 회사의 발전과 임직원 혜택을 증진시키는 실질적 노사 간 협력 채널로 기능을 하고 있습니다. 2025년 실시한 노사협의회는 사용자와 근로자 위원 전원이 100% 참석하여 15건의 주요 안건에 대해 협의하였습니다.

시기	일자	참석자	안건 수
1분기	’25. 03. 17	8명/8명	보고 3건 협의 4건
2분기	’25. 06. 11	8명/8명	보고 4건 협의 4건
3분기	’25. 09. 23	8명/8명	보고 5건 협의 3건
4분기	’25. 12. 09	8명/8명	보고 4건 협의 4건

단체협약 적용 현황

당사는 노동조합과 단체협약을 체결하여 운영하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 단체협약 적용 대상 근로자 54명 중 42명이 노동조합에 가입하여 가입 비율은 77.8%이며, 단체협약을 적용받지 않는 근로자의 근로조건과 복리후생도 취업규칙에 따라 동일한 기준으로 적용하고 있습니다.

그룹의 '드림 온(DREAM ON)' 프로젝트는 미래세대 인재육성과 소외계층 지원을 핵심 영역으로, 회사가 지원하고 임직원이 직접 참여하는 사회공헌 실천 프로그램으로 구성되어 있습니다. 미래세대 인재육성 분야에서는 음악적 재능을 가진 청소년을 전문 강사와 1:1로 매칭하여 코칭과 무대 경험의 기회를 제공하는 '아트그린' 프로그램을 운영하고 있습니다. 한편 학업에 재능이 있는 학생에게는 장학금, 진로 멘토링, 대학교 탐방 등을 지원하는 '미래그린' 프로그램을 통해 학생이 건강한 미래를 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 이 프로그램으로 청소년 역량 개발과 문화·교육 격차 해소에 기여하는 성과를 보이고 있습니다. 소외계층 지원 프로그램으로는 봉사 동호회인 '한마음 봉사회'를 중심으로 지역사회 내 어려운 이웃을 직접 방문하여 봉사과 후원을 하고 있으며, 임직원 기부와 사내 카페 수익금을 모아 아동·그룹홈을 후원함으로써, 소외계층 아동이 건강하게 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

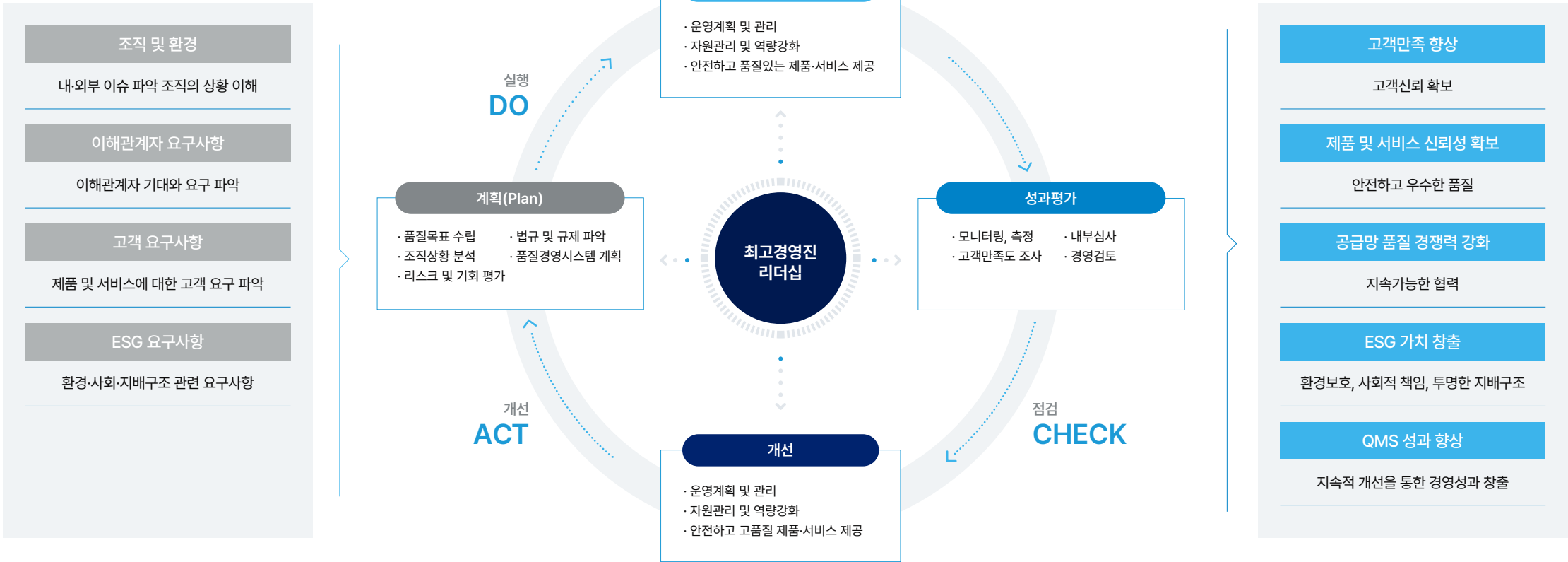


품질경영

품질경영 시스템 구축

한국알콜산업은 신뢰성 있는 품질경영 체계를 구축하기 위해 2010년 국제표준 기반의 품질경영시스템 인증인 ISO 9001을 최초 취득하였으며, 이후 지속적인 사후심사를 받아 현재까지 유지하고 있습니다. 이를 바탕으로 제품 설계부터 생산, 검사, 출하에 이르는 전 과정에서 일관된 품질 기준을 적용하고 있습니다. 품질경영시스템은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 체계로 운영되고 있습니다. 조직상황, 이해관계자 요구사항, 고객 니즈와 ESG 요구사항을 반영하여 기획(Plan) 단계에서 품질 목표와 실행 계획을 수립하고, 이를 바탕으로 지원 및 운영 단계에서 필요한 자원을 투입하여 계획을 실행(Do)합니다. 이후 성과평가(Check) 단계를 통해 실행 결과를 점검·검토하고, 도출된 개선 필요사항은 개선(Act) 단계에서 반영하여 다음 계획 수립에 반영하는 지속적 순환 구조를 형성합니다. 이러한 일련의 과정은 조직의 최고경영진을 중심으로 한 리더십을 축으로 유기적으로 연계되어 있으며, 이를 통해 고객만족, 우수한 제품 공급, ESG 가치 창출 그리고 서비스 성과 향상으로 이어지도록 설계되어 있습니다.

품질경영체계



한국알콜산업은 ISO 9001(품질경영)-ISO 14001(환경경영)-ISO 45001(안전보건경영)을 통합 운영하며, 품질팀 주관 하에 매년 경영검토보고서를 통해 국제 기준에 부합하는 환경·안전경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.



단계	업무	책임 부서	주요 내용
1단계	부적합품 파악 및 식별	품질관리부서, 영업부서, 자재·생산부서	원부재료·공정·제품검사 시 부적합품 통보 및 식별표시
2단계	보고서 작성 및 원인파악	품질관리부서, 영업부서, 해당부서	부적합 발생원인 파악, 보고서 작성·번호부여, 관리대장 기록
3단계	처리방안 검토/승인	해당부서, 생산본부장, 대표이사	원부재료(반품·특채), 공정(특채·재처리·폐기), 폐기·상품처리는 대표이사 최종 승인
4단계	부적합품 처리	해당 부서	처리 요청·방안에 따라 조치, 부적합보고서에 처리결과 기록
5단계	처리결과 확인 및 후속조치	해당 부서	재처리 후 재검사, 시정·예방조치, 개선 우선순위 선정 및 개선활동 전개

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화 인재확보 및 육성 인권 존중 및 보호 조직문화 활성화 노사관계 증진 사회적 공헌 및 지역사회 기여
품질경영 지속가능한 공급망 관리 정보보호
Governance
Appendix

협력사 품질 관리

한국알콜산업은 지속적인 품질 향상과 고객사의 품질 관련 요구사항을 충족하기 위해 원료공급사 및 협력업체를 대상으로 정기·수시 품질 감사를 시행하고 있습니다. 특히 원재료 다변화와 신규 양산 제품 출시가 지속됨에 따라 협력사 품질관리의 중요성이 점차 증가하고 있습니다. 품질 감사는 감사 계획 수립, 감사팀 구성, 감사 수행, 후속 조치 요청 및 실시, 결과 확인의 절차로 진행되며, 최종적으로 감사 결과 보고를 실시하여 감사 절차가 종료됩니다. 감사 평가 기준은 총 5단계로 구분되며, 최하위 등급을 받은 업체에 대해서는 업체등록 취소까지 조치할 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사는 이러한 체계적인 협력사 품질 감사 활동을 통해 공급망 전반의 품질 수준을 지속적으로 제고하는 한편, 협력업체와의 신뢰를 바탕으로 안정적인고 우수한 품질의 원부재료를 확보함으로써 고객에게 신뢰받는 제품과 서비스를 제공해 나갈 계획입니다.

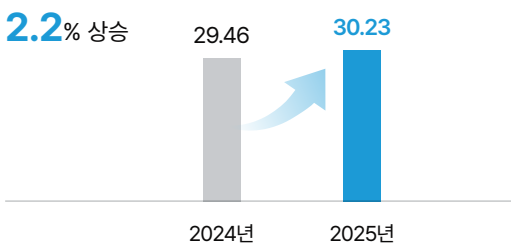
협력사 품질 검사 프로세스

감사 계획 수립	· 감사계획서 작성
감사팀 구성·준비	· 적격 감사원 선발 · 사전 분석 · Check List 작성
감사 수행	· 감사 실시 및 결과 기록 · 부적합, 권고, 요청 사항 도출
후속 조치 요청	· 시정 조치 보고서 작성·발송
후속 조치 실시	· 시정 조치, 효과 검증, 재발방지책 수립
후속 조치 결과확인	· 후속 조치 결과 확인
감사 결과 작성 및 종료	· 감사 보고서 작성 · 감사 결과 보고

고객 만족도 조사

한국알콜산업은 완벽한 고객지향주의를 목표로 최상의 제품과 서비스를 지속적으로 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 고객이 체감하는 품질, 가격, 납기, 서비스 수준을 파악하고 이를 경영 활동에 선제적으로 반영하기 위해 정기적으로 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 경영진은 고객의 요구사항 변화를 사전에 인지하고, 품질·가격·납기·서비스 전반에 걸친 경영 전략 수립과 의사결정에 이를 반영함으로써 고객이 원하는 가치를 충족해 나가고 있습니다. 2025년 30개 고객사를 대상으로 만족도 조사를 실시한 결과 전년 대비 만족도가 2.2% 상승하였습니다. 이는 전용차량 배차를 통해 납기와 품질 문제를 해결하였으며, VOC 프로세스를 개선하여 고객의 회신에 즉각적으로 대응할 수 있게 조치를 이행한 결과입니다.

고객만족도 조사 결과



고객 만족도 조사

조사 시기 '25. 11. 26 ~ 12. 8
조사 대상 에탄올 및 석유화학 내수거래처 30개사
조사 항목 가격, 품질, 납기, 영업전문성(총점 35점 기준)

고객 VOC 관리

한국알콜산업은 고객의 목소리를 품질경영의 핵심 자산으로 인식하고, 이를 체계적으로 관리하기 위해 VOC 전담 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 접수된 의견이나 클레임은 단순 대응 차원을 넘어, 회사의 품질혁신과 고객만족도 제고를 위한 중요한 개선 자원으로 활용되고 있습니다. VOC 처리는 ❶접수, ❷현황·원인 파악 및 분석, ❸개선대책 수립, ❹고객 피드백의 4단계 절차로 구성되어 있습니다. 각 단계는 영업, 품질관리 등 주관 부서와 처리 기한이 명확히 규정되어 있습니다. 도출된 개선대책은 일회성 조치에 그치지 않고 내부 프로세스에 반영되며, 필요 시 표준문서 개정을 통해 제도적으로 정착됩니다. 이러한 절차는 동일한 문제의 재발을 방지하고 회사 전체의 품질관리 체계가 지속적으로 고도화되도록 하는 데 기여하고 있습니다.

당사는 협력사와의 상생경영을 지속적으로 추진하는 한편, 공급망 전반으로 ESG 경영을 확산하기 위해 2030년까지 책임 있는 공급망 관리 로드맵을 수립했습니다. 2026년에는 정책과 행동규범을 제정하고, 협력사 마스터 관리체계 및 자가진단-서면평가 기준을 정비하여 관리 기반을 구축할 계획입니다. 2027년부터는 핵심 협력사를 대상으로 ESG 평가, 현장점검, 개선조치계획(CAP) 이행 관리를 본격화할 예정입니다. 2028년에는 현장점검 범위를 2차 협력사(Tier 2)까지 확대하고 제3자 검증 도입을 통해 실사와 평가의 객관성을 높이는 동시에, 공급망 관리보고서를 정례 발간하여 이해관계자와의 소통을 강화할 계획입니다. 이러한 추진 과정을 바탕으로 2029~2030년에는 평가 대상 구매액과 핵심 데이터 확보율을 대폭 확대하고, 중대 위반이 없는 안정적인 관리 수준을 달성함으로써 공급망 ESG 관리를 일상적인 운영체계로 내재화해 나가겠습니다.



지속가능한 공급망 관리

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

- 사업장 안전·보건 강화
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중 및 보호
- 조직문화 활성화
- 노사관계 증진
- 사회적 공헌 및 지역사회 기여
- 품질경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 정보보호

Governance

Appendix

협력사 행동규범 수립

한국알콜산업은 협력사의 ESG 관리에 관한 원칙과 기준을 마련하기 위해 협력사 행동규범을 제정할 계획입니다. 협력사 행동규범은 인권·노동, 환경, 안전보건, 윤리경영, 정보보호 등 핵심 영역에서 협력사가 준수해야 할 최소 기준과 기대 수준을 명확히 제시할 것입니다. 당사는 협력사로부터 행동규범 준수 서약서를 받고, 모든 협력사가 행동규범을 이행하고 준수하도록 요구함으로써 ESG경영 가치를 공급망 전반으로 확산해 나갈 계획입니다.

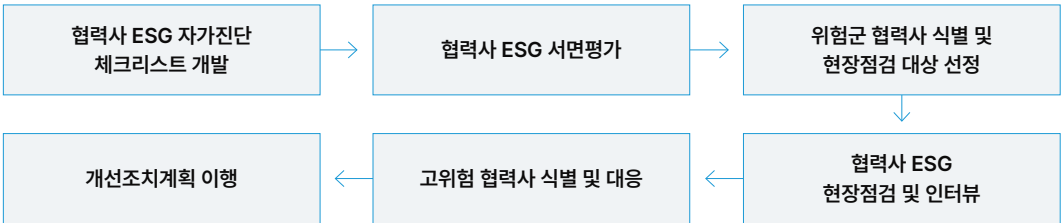
협력사 행동규범

노동	협력사는 근로자의 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성 및 존중감을 갖고 근로자를 대우하기 위해 노력해야 합니다.
안전 및 보건	협력사는 근로자의 건강과 안전이 생산성과 직결되며, 안정된 고용과 지속가능한 성장을 위한 필수조건이라는 점을 인식하고, 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하고 유지해야 합니다.
환경	협력사는 지속가능한 기업운업을 위해 환경적 책임을 다해야 하며, 이를 통해 지역사회와 자연생태계의 조화로운 공존을 도모해야 합니다.
윤리	협력사는 투명하고 공정한 비즈니스 수행, 부패방지, 정보보호, 공정한 경쟁 등 윤리 기준을 설정·준수하여, 지속가능성과 신뢰를 확보해야 합니다.
경영시스템	협력사는 본 행동규범의 모든 항목을 실질적으로 이행하고 모니터링할 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 구축해야 하며, 이를 통해 인권, 안전, 환경, 윤리 등 전 분야에 걸쳐 지속가능한 경영을 추진해야 합니다.

협력사 ESG 평가

당사는 협력사행동규범에서 명시한 협력사 관리 시스템 이행과 실질적으로 협력사의 ESG 리스크를 식별하고 예방·완화하기 위하여 ESG 자가진단과 실사 체계를 구축하고 있습니다. 협력사 ESG 평가·실사 체계는 자가진단에서 현장점검, 고위험 판정 그리고 개선조치계획(CAP) 이행까지의 절차를 따르며 협력사 ESG 평가 결과는 협력사 선정 및 연례 평가에 반영할 계획입니다.

협력사 ESG 평가 절차



협력사 ESG 체크리스트

평가 영역	주요 체크리스트
M 경영시스템	정책·조직·법규·위험·목표·교육·문서·고충·CAP
E 환경·기후	인·허가, 자원, 에너지·온실가스, 물·대기·폐기물·화학·제품규제
L 노동·인권	강제·아동 노동, 시간·임금, 비차별, 결사, 이주근로자, 고충, 개인정보
H 안전·보건	시스템, 위험성평가, 공정·기계·산업위생, 비상, 재해, 도급
G 윤리·지배구조	반부패, 이해충돌, 공정경쟁, 정보, 제보, 조사
S 공급망 책임조달	하위공급망, 책임원료, 데이터, 협력사 평가·CAP

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화 인재확보 및 육성 인권 존중 및 보호 조직문화 활성화 노사관계 증진 사회적 공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

정보보호 2030 중장기 로드맵

한국알콜산업은 정보유출 사고와 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 정보보호 수준을 지속적으로 고도화하기 위하여 2026년부터 2030년까지의 5개년 '정보보호 2030 로드맵'을 수립하였습니다.

로드맵은 물리적 보안, 시스템 보안, 정보보안 인증 획득의 세 가지 축을 중심으로 단계적으로 추진할 계획입니다. 2026년에는 본사의 물리적 보안 체계를 구축하고, SIEM(Security Information and Event Management) 기반의 감사 시나리오 운영을 추진할 계획입니다. 2027년에는 물리적 보안 시스템을 울산을 비롯한 생산 사업장까지 확대하고, 2028년에는 기존 VPN 체계를 SASE(Secure Access Service Edge)*로 전환하는 것을 목표로 합니다. 2029년에는 국제표준 정보보호경영시스템인 ISO 27001 인증 취득을 준비하는 한편, 정보유출을 원천적으로 차단하기 위한 제로 트러스트 및 제로 클라이언트 시스템 도입을 검토할 예정입니다. 2030년에는 ISO 27001 인증 획득과 함께 물리적 보안과 시스템 보안 체계 구축을 확립하여, 통합 정보보호 관리체계 완성을 목표로 하고 있습니다.

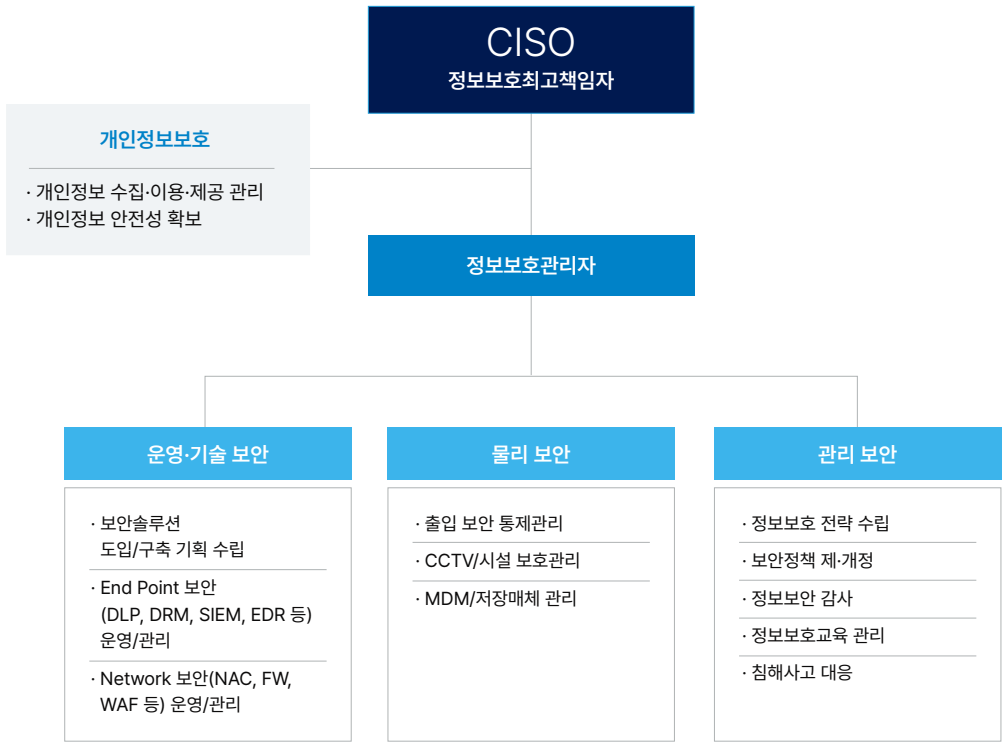
* 네트워크 연결성과 보안 기능을 단일 클라우드 기반 플랫폼으로 통합해, 위치와 관계없이 일관된 액세스와 보안을 제공하는 아키텍처



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화 인재확보 및 육성 인권 존중 및 보호 조직문화 활성화 노사관계 증진 사회적 공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

정보보호 추진 체계

한국알콜산업은 정보보호 강화를 위해 정보보호최고책임자(CISO)를 지정하여 운영하고 있으며, 운영·기술보안, 물리보안, 관리보안, 개인정보보호의 4개 영역으로 구성된 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. CISO는 정보보호 전략 수립과 관리체계 운영, 사이버 보안 위협 대응, 주요 정보보호 리스크 관리 등 전사 정보보호 활동을 총괄합니다. 아울러 정보보호 정책과 시스템 도입·운영 사항은 경영진 승인 절차를 거치도록 하여, 정보보호 관련 의사결정이 전사 경영활동에 체계적으로 반영될 수 있도록 하고 있습니다.



정보보호 정책 수립

한국알콜산업은 정보보호 체계 강화를 위해 전사 정보보안 운영지침을 수립하고, 이를 기반으로 정보자산 보호 및 보안 관리 수준 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정보보안 운영지침은 조직 운영, 자산 관리, 접근 통제, 인력 보안, 물리 보안, 시스템 보안, 업무 연속성, 침해사고 대응 등 정보보호 전 영역을 포괄하도록 구성되어 있습니다. 또한 관련 법령과 국제 기준을 반영해 지속적으로 보완하고 있으며, 최근 정보보호 환경 변화와 최신 보안 요구사항을 반영하기 위한 정보보호 정책의 전면 개정도 준비하고 있습니다.



정보보호 정책 수립

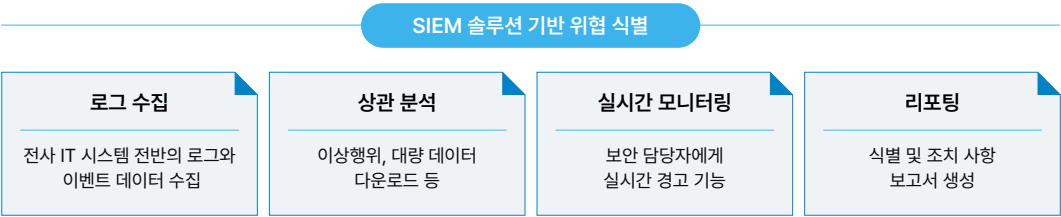
한국알콜산업은 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 중요하게 인식하고 있으며, 관련 법령에 따라 개인정보 처리방침을 수립·운영하고 있습니다. 개인정보의 수집·이용·보관·파기 등 전 처리 과정에서 「개인정보 보호법」 등 관련 법규를 준수하며, 개인정보의 안전한 관리를 위해 기술적·관리적 보호조치를 적용하고 있습니다. 개인정보 처리방침은 누구나 확인할 수 있도록 투명하게 공개하고 있으며, 변경사항이 발생할 시 신속히 반영하여 공지하고 있습니다. 또한 개인정보보호 책임자(CPO)를 지정하여 개인정보 처리 전반을 관리·감독하고, 정기적인 점검과 교육을 통해 개인정보 보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

보고기간 동안 개인정보보호와 관련된 법규 위반과 개인정보의 관리 부실로 인해 신고된 내용은 없었습니다.

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전·보건 강화 인재확보 및 육성 인권 존중 및 보호 조직문화 활성화 노사관계 증진 사회적 공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

정보침해 식별 시스템

한국알콜산업은 고도화되는 사이버 위협에 효과적으로 대응하기 위해 보안관제 체계(SIEM, Security Information and Event Management)를 기반으로 전사 IT 환경의 보안 이벤트를 실시간으로 수집·분석하고 있습니다. 특히 이상행위, 비인가 접근 시도, 대량 데이터 다운로드, 정책 위반 행위 등 주요 보안 위협 요소에 대해 상시 모니터링을 수행함으로써, 정보유출 및 계정 탈취 등 잠재적 위험을 사전에 식별하고 신속하게 대응하고 있습니다.



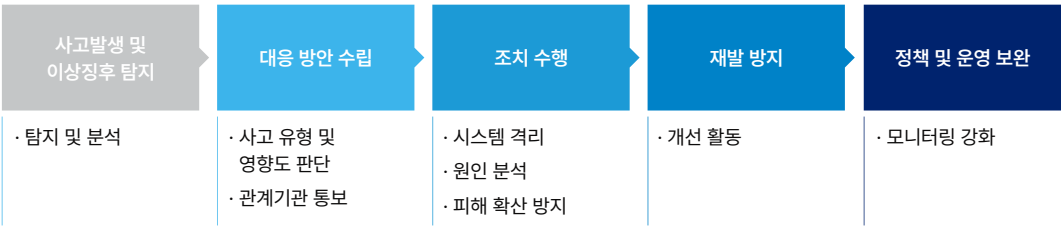
정보보호 점검 및 모의 훈련

당사는 정보시스템 및 인프라 전반에 대한 보안수준을 정기적으로 점검하여 보안 취약 요소를 개선하고 있습니다. 취약점 점검은 서버, 네트워크, 주요 시스템을 대상으로 실시되며, 점검 결과에 따른 위험도 분석을 통해 우선순위를 설정하고 신속한 보완 조치를 수행하였습니다. 또한, 사이버위기 모의훈련을 실시하여 임직원의 보안 인식 수준을 점검하였습니다. 취약분야는 즉시 보안교육 실시 등을 통해 개선함으로써 보안 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

구분	실시일	주요 내용
시스템 점검	’25. 10. 28	· 위험도 평가 · 보안 권장 사항 실시
디도스 대응 훈련	’25. 10. 29	· 사이버 공격 탐지, 초동 대응 및 서비스 정상화 점검
해킹메일 훈련	’25. 10. 21 ’25. 10. 28	· 악성링크, 첨부파일 등 모의 이메일 임직원 발송 · 훈련 결과 취약 부서 및 개인 대상 보안교육 실시

보안사고 발생 대응 절차

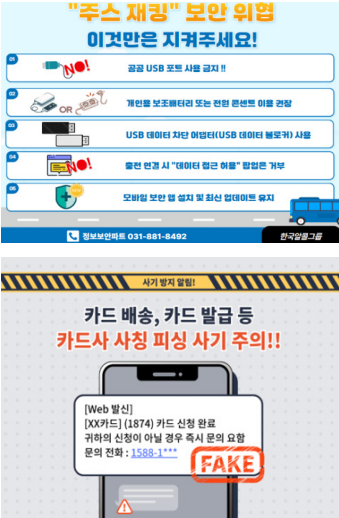
당사는 보안사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 사고 대응 절차를 수립·운영하고 있습니다. 또한, 법령 및 규제 기준에 따라 개인정보 유출 등 중대한 보안사고 발생 시 관계기관 신고 및 통지 의무를 준수하고 있으며, 내부 절차에 따라 관련 부서와 협업하여 신속하게 대응하고 있습니다.



정보보호 교육 및 캠페인

당사는 임직원의 정보보안 인식을 제고하고 보안 사고 및 사이버 공격 대응 능력 향상을 위해 연 1회 이상 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한 정보보안 게시판 운영과 정기적 공지메일을 발송하여 전사의 정보보호 문화를 내재화하고 있습니다.

구분	대상	교육 내용
정보보호 교육	전 임직원	· 정보보안 개요 및 중요성 · 사이버 보안 공격 유형 · 정보보안 침해 사례 · 임직원 보안 수칙 실천 사항
직무 강화 교육	정보보안 파트	· 개인정보보호법 자율규제 제도 및 실무 · 기술유출침해 발생 시 대응방안 · 해킹 공격 침해사고 대응



Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

이사회

주주친화 경영

윤리 및 준법경영

Appendix

GOVERNANCE

이사회

이사회는 회사의 주요 경영사항을 심의·의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 핵심 의사결정기구입니다. 한국알콜산업은 이사회에 책임 있는 운영을 통해 경영 투명성을 높이고, 주주와 이해관계자의 신뢰를 확보하며, 지속가능한 기업가치 제고를 추진하고 있습니다. 당사는 관련 법령과 정관이 정한 범위 내에서 이사회를 운영하고 있으며, 이사회가 재무, 투자, 안전보건, 내부통제, ESG 정보공시 등 주요 경영사항을 검토하도록 하고 있습니다. 또한 독립적인 감사위원회를 통해 경영, 회계, 법무 등 업무 전반에 대한 독립적 감독 기능을 수행함으로써 경영 의사결정의 견제와 균형을 확보하고 있습니다.

이사회 구성

당사의 이사회는 사내이사 4인과 사외이사 3인 등 총 7인(2025년 12월 31일 기준)으로 구성되어 있으며, 사외이사 3인 전원이 감사위원회 위원으로 활동하고 있습니다. 이사 후보는 이사회가 선정하여 정기 주주총회에 안건으로 제출하고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 성별·나이·국적에 관계없이 상법 등 관련 법령의 자격 요건 충족 여부와 함께 독립성, 전문성, 리더십을 핵심 기준으로 검토하고 있으며, 이사회에의 다양성 제고를 위한 검토를 지속하고 있습니다.

구분	성명	직위	성별	임기 (연임횟수)	주요경력	선임배경	활동분야	전문성				
								경영·전략	재무·회계	산업기술	생산·제조	법률·준법
사내 이사	지응석	회장	남	2003.03.13-2027.03.27(7)	현) 한국알콜산업(주) 대표이사(그룹사 겸임)	경영전반 업무의 안정적 수행	경영 전반· 이사회 의장	●		●		
	김정수	사장	남	2022.03.29-2028.03.26(2)	전문 경영인, 그룹 3사 대표이사 겸임	경영 전반 전문지식 기반 업무 총괄	경영 총괄	●	●	●		
	배재범	전무	남	2025.03.26-2028.03.26(-)	30년 재직(생산운영·품질)	생산운영·품질·생산성 향상 책임자	생산본부장			●	●	
	정기석	부사장	남	2024.03.28-2027.03.27(-)	현) 경영기획실장	그룹 이해 기반 경영환경 변화 대응 기여	경영기획실장	●	●	●		
사외 이사	정준명	이사	남	2023.03.28-2026.03.28(1)	전문 경영인 출신	경영 전반 전문지식으로 의사결정 기여	감사위원회 위원	●				
	김동현	이사	남	2023.03.28-2026.03.28(1)	재무·회계 전문가	재무 구조 안정성 구축 책임자	감사위원회 위원		●			
	차재묵	이사	남	2023.03.28-2026.03.28(-)	공정거래법 전문 변호사(공학석사)	윤리의식·공정성 기반 회사 발전 기여	감사위원회 위원					●

※ 보고 기간 이후 변경 사항으로 사외이사 3인(정준명·김동현·차재묵)은 2026년 3월 28일 임기 만료하여, 2026년 3월 26일 개최된 제42기 정기주주총회에서 신규 사외이사 3인(이동현·나지수·임병철, 전원 감사위원회 위원) 선임

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
이사회 주주친화 경영 윤리 및 준법경영
Appendix

이사회 운영

당사 이사회는 「이사회 규정」에 따라 투명하고 독립적으로 운영되며, 이사회 의장은 대표이사가 맡고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하며, 회의일 1주 전까지 각 이사와 감사에게 소집을 통지하고 안건 자료를 사전에 제공하여 충분한 검토와 심의가 이루어지도록 하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수 찬성으로 이루어지고, 결의 사항에 특별한 이해관계가 있는 이사는 같은 규정에 따라 의결권을 행사할 수 없습니다. 모든 안건과 심의·의결 과정은 의사록에 기록되고 출석 이사와 감사의 기명날인을 거칩니다. 2025년에는 총 7회의 이사회를 개최하여 의결 안건 16건과 보고 안건 4건 등 총 20건을 처리하였습니다. 주요 안건으로는 재무제표 및 영업보고서 승인, 내부회계관리제도 운영실태 보고, 정기주주총회 소집, 신규 투자 및 경영계획 승인 등이 포함되었습니다. 2024년에는 탄소중립 지원설비 투자 등 ESG 관련 안건 2건을 이사회에 상정하여 지속가능경영 관련 사안에 대한 이사회 차원의 검토 기반을 마련했습니다. 2025년에는 별도 ESG 안건이 상정되지 않았으나, 당사는 향후 주요 ESG 이슈에 대한 이사회 보고 및 검토 체계를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

이사회 운영 현황

구분	2023	2024	2025
개최 횟수(회)	8	9	7
안건 수(건)	18	20	20
의결 안건(건)	15	14	16
보고 안건(건)	3	6	4
ESG 관련 안건 수(건)	0	2	0
평균 참석률(%)	90	83	86
사내이사 참석률(%)	83	75	75
사외이사 참석률(%)	96	92	100
평균 재임기간 - 사내이사(년)	9	8	8
평균 재임기간 - 사외이사(년)	3	4	5

당사는 이사회 내 위원회로 감사위원회를 설치·운영하고 있습니다. 감사위원회는 사외이사 3인 전원으로 구성되어 경영 활동 전반에 대한 독립적인 감사 기능을 수행하며, 재무·회계 전문가와 법률 전문가를 포함하고 있습니다.

이사회 보상 및 평가

당사는 이사의 보수를 상법에 따라 정기 주주총회에서 승인받은 한도 내에서 직무 난이도, 책임 범위, 근속 기간, 전문성 및 회사에 대한 기여도를 종합적으로 반영하여 합리적으로 산정하고 있습니다. 지급된 보수 총액과 1인당 평균 보수 등 관련 사항은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

당사는 2025년 기준 별도의 정량화된 이사회 성과평가 제도는 운영하고 있지는 않으나, 이사회 개최 횟수, 안건 처리 내역, 참석률 등을 통해 이사회 운영 현황을 관리하고 있습니다. 또한 재무 및 준법경영 담당 부서의 내부교육과 외부 전문가 세미나 참여 등 이사회 및 감사 기능 수행에 필요한 교육 기회를 제공하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
이사회 보수 총액(백만 원)	1,327	1,711	1,670
이사회 1인당 평균 보수(백만 원)	221	244	239
사내이사 보수 총액(백만 원)	1,228	1,603	1,563
사내이사 1인당 평균 보수(백만 원)	409	401	390
사외이사 보수 총액(백만 원)	99	108	108

주주친화 경영

주주친화 경영은 주주의 권익을 보호하고 기업가치에 대한 공정한 정보 접근 기회를 제공하는 데에서 출발합니다. 한국알콜산업은 코스닥 상장기업으로서 모든 주주가 회사의 주요 경영정보에 투명하게 접근하고, 의결권을 실질적으로 행사할 수 있도록 관련 제도와 소통 채널을 운영하고 있습니다. 주주가치 제고와 권익 보호를 위해 정관, 이사회 규정 등 지배구조 관련 내부 규정을 마련하고 있으며, 건전한 지배구조 구축을 통해 회사의 지속적인 성장과 이해관계자 가치 창출에 기여하고자 합니다.

주주 구성

2025년 말 기준 당사의 발행주식총수는 21,273,506주이며, 최대주주는 (주)케이씨엔에이(KC&A)로 7,235,500주, 34.0%를 보유하고 있습니다. 자기주식은 1,025,167주로 4.8%를 차지하고 있습니다. 당사는 세부적인 주주 구성 현황을 금융감독원 전자공시시스템 및 회사 홈페이지를 통해 공시하고 있으며, 주주 구성에 중요한 변동이 발생하는 경우 관련 법령에 따라 투명하게 공시하고 있습니다. 앞으로도 주주가 회사의 지배구조와 소유구조를 명확히 이해할 수 있도록 관련 정보를 적시에 제공할 예정입니다.

주주총회

당사의 주주총회는 모든 주주가 의결권을 실질적으로 행사할 수 있도록 의결권 대리행사 권유제도 등을 운영하고 있으며, 2025년 정기주주총회는 소집 공고와 개최일 사이에 14일의 기간을 두어 주주의 안건 검토 기간을 보장하였습니다. 2025년 제41기 정기주주총회에서는 재무제표 승인(찬성 98.2%), 사내이사 김정수·배재범 선임(각 92.4%), 이사 보수한도 승인(92.4%) 등의 안건이 가결되었으며, 주주제안으로 상정된 정관 일부 변경의 건은 찬성 26.6%로 부결되었습니다. 당사는 주주제안이 정식 안건으로 상정·표결되는 절차를 보장함으로써 주주의 권리 행사 기반을 운영하고 있습니다.

주주 소통 및 정보공개

당사는 투명한 정보공개와 주주·투자자와의 적극적인 소통을 위해 매 분기 실적 발표를 진행하고 있습니다. 2025년에는 기업설명회(IR)를 총 5회 개최하였으며, 기업 홈페이지를 통해 재무정보, 공시정보, 주주총회 및 외부감사인 선임 관련 공고 등을 공개하고 있습니다. 정기공시 외에도 기업가치에 중요한 영향을 미칠 수 있는 결산공고, 주식 관련 주요 변동사항 등은 관련 법령에 따라 적시에 공시하고 있습니다. 당사는 앞으로도 주주와 투자자가 회사의 경영현황과 주요 의사결정 사항을 충분히 이해할 수 있도록 정보공개와 소통 활동을 지속적으로 강화하겠습니다.

주주환원

당사는 지속가능한 성장과 주주가치 제고를 균형 있게 달성하기 위해 배당과 자사주 정책을 포함한 주주환원 활동을 추진하고 있습니다. 배당 규모는 회사의 재무 상태, 수익성, 투자계획, 현금흐름, 미래 성장전략 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있으며, 주주에게 안정적이고 예측 가능한 환원 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 2025사업연도에 대해 주당 110원의 현금배당을 실시하였으며, 배당총액은 2,227백만 원입니다. 또한 주주가치 제고를 위해 3,006백만 원 규모의 자사주 332,254주를 장내 매입하여 전량 소각하였습니다. 이는 배당 중심의 주주환원뿐 아니라 자본 효율성 제고와 주당가치 개선을 함께 고려한 조치입니다. 특히 2025년 12월 발표한 신규 주주환원정책으로 연결 영업이익 기준 주주환원성장 20% 이상 목표로 설정하였습니다. 구체적으로는 연결 영업이익의 10% 수준을 현금배당으로, 10% 수준을 자사주 매입 및 소각으로 환원하는 구조를 목표로 하고 있습니다. 또한 당사는 2025년 말 기준 보유 중인 자기주식 1,025,167주를 2027년까지 전량 소각하는 것을 목표로 하고 있으며(2026년 6월 600,000주 소각 완료), 신규 주주환원정책 이행을 위해 자사주 매입 및 소각을 지속적으로 추진할 예정입니다. 당사는 앞으로도 배당의 안정성, 자본 효율성, 장기 기업가치 제고를 함께 고려하여 주주환원정책을 체계적으로 운영하겠습니다.

주주환원 현황

구분	2023	2024	2025
주당 배당금(원)	285	110	110
배당 총액(백만 원)	4,020	2,264	2,227
배당수익률(%)	2.5	1.3	1.0
배당성장(%)	39.9	9.22	5.89
자사주 매입·소각(백만 원)	0	0	3,006



+



[FY26-FY28]
신규 배당정책
2025.12.10 발표



* 주주환원성장: (배당총액 + 자사주 매입·소각액) / 연결 영업이익

당사는 한국알콜그룹의 그룹사 통합 정도경영 정책에 따라 윤리·준법경영을 실천하고 있습니다. 정도경영은 그룹의 경영 의지를 반영하여 '正道(정도), 信義(신의), 正直(정직)'을 핵심 가치로 삼고 있으며, 법규 준수와 이윤 추구를 넘어 사회적 정의와 윤리 기준의 실천을 기업 경영의 본질로 정의하고 있습니다. 당사는 정도경영을 기반으로 임직원의 올바른 의사결정과 책임 있는 행동을 이끌어, 고객·주주·협력회사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업문화를 만들어가고 있습니다. 특히 당사는 한국알콜그룹 정도경영사무국(준법경영팀)과 사이버신문과 채널을 운영하는 그룹 통합 정도경영 체계의 주관사로서, 그룹 3사 공통의 윤리·준법경영 기준을 관리하고 있습니다.

정도경영헌장

우리는 정직과 신의를 바탕으로 이윤추구와 준법경영을 넘어서는 사회적 정의와 윤리기준 준수를 추구하는 정도경영을 경영의 원칙으로 삼는다. 이러한 원칙 아래 독보적 전문성, 신뢰 기반 소통, 창의적 융합, 진취적 도전을 실천함으로써, 편리하고 행복한 케미칼 그 이상을 추구하고 우리의 비전을 달성한다.

우리는 정도경영 헌장을 통해 이해관계자인 고객, 주주, 직원, 협력회사, 지역사회와 국가에 대한 사고와 행동의 원칙이 되는 7대 행동규정을 아래와 같이 정하고, 이를 준수할 것을 천명한다.

1. 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하여 고객존중, 고객감동, 고객가치 제고를 이루기 위해 노력한다.
2. 우리는 관계 법령 및 절차적 정의를 준수하여 투명한 의사결정으로 주주의 신뢰를 확보하고, 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통해 주주가치를 극대화한다.
3. 우리는 법규와 절차를 준수하고, 직업적 정직성과 투철한 책임감으로 바른 사람이 된다.
4. 우리는 서로를 존중하고, 모두의 행복과 건강을 최우선으로 추구한다.
5. 우리는 세계와 미래를 지향하며, 긍지와 자부심을 가지고 창조와 숭순수범을 통해 회사가 꼭 필요로 하는 사람이 된다.
6. 우리는 협력회사와 동등한 지위에서 공정하게 거래하며, 금품수수나 향응접대 등 모든 부패행위를 금지한다.
7. 우리는 기업의 사회적 책임과 의무를 다함으로써 지역사회와 국가의 지속발전에 이바지한다.

예방 Prevent	감지 Detect	대응 Respond
· 정도경영현장·행동규정 공표 · 임직원·협력업체 실천서약 · 윤리 교육 및 뉴스레터 홍보 · 정도경영 매뉴얼 작성·배포	· 사이버 신문고(익명 신고채널) · 정도경영 모니터링 시스템 상시 운영 · 부정 리스크 시나리오 상시 점검 · 준법경영팀(상담실) 운영	· 신고자 보호·보상규칙 적용 · 사실확인·조사 후 내부규정 기반 조치 · 준법경영팀 → 인사위원회 연동 · 재발 방지 과제 도출 및 모니터링

```

graph TD
    A[정도경영최고책임자] --> B[회장]
    B --> C[정도경영 사무국]
    B --> D[정도경영 위원회]
    D --> E[대표이사(책임자)]
    E --> F[정도경영 프로그램]
    F --> G1[정도경영 실천서약]
    F --> G2[정도경영 교육]
    F --> G3[협력업체 부정거래 금지서약]
    F --> G4[정도경영 홍보]
    F --> G5[정도경영 모니터링 시스템 운영]
    F --> G6[준법경영팀 (상담실) 운영]
    F --> G7[신고자 보호 및 보상]
    F --> G8[정도경영 매뉴얼 작성/배포]
  
```

The diagram illustrates the organizational structure of Jeongdo-gyeongjeong. At the top is the **정도경영최고책임자** (Jeongdo-gyeongjeong Chief Executive Officer). Below this is the **회장** (Chairman). The Chairman oversees the **정도경영 사무국** (Jeongdo-gyeongjeong Secretariat) and the **정도경영 위원회** (Jeongdo-gyeongjeong Committee). The **정도경영 위원회** is led by the **대표이사(책임자)** (Representative Director (Responsible Person)). Under the Representative Director is the **정도경영 프로그램** (Jeongdo-gyeongjeong Program), which encompasses eight key areas: **정도경영 실천서약** (Jeongdo-gyeongjeong Pledge), **정도경영 교육** (Jeongdo-gyeongjeong Education), **협력업체 부정거래 금지서약** (Pledge to Prohibit Unfair Transactions with Suppliers), **정도경영 홍보** (Jeongdo-gyeongjeong Promotion), **정도경영 모니터링 시스템 운영** (Operation of Jeongdo-gyeongjeong Monitoring System), **준법경영팀 (상담실) 운영** (Operation of Compliance Management Team (Counseling Room)), **신고자 보호 및 보상** (Protection and Compensation of Whistleblowers), and **정도경영 매뉴얼 작성/배포** (Development and Distribution of Jeongdo-gyeongjeong Manual).

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
이사회 주주친화 경영 윤리 및 준법경영
Appendix

정도경영 실천 프로그램

당사는 정도경영 가치를 임직원의 일상 업무에 내재화하고 협력회사까지 윤리경영 문화를 확산하기 위해 교육, 홍보, 서약을 연계한 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 「정도경영 조직원 실천서약서」 작성과 서명을 실시하고 있으며, 협력회사에 대해서도 정도경영 실천서약서를 수취하여 거래관계 전반에 윤리경영 원칙을 확산하고 있습니다. 또한 정도경영헌장, 행동규정, 신고자 보호규칙 등에 대한 매뉴얼을 작성·배포하고, 정도경영 뉴스레터를 정기적으로 발행하여 주요 윤리·준법 이슈와 실제 사례를 임직원에게 공유하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 판단 상황을 이해하고, 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

정도경영 프로그램

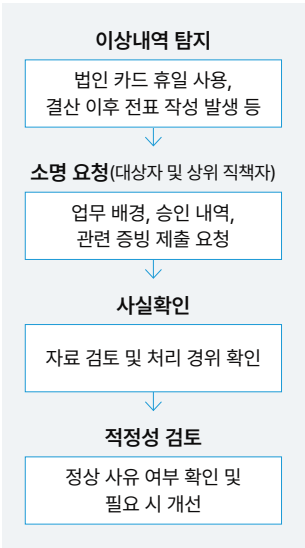
매뉴얼 작성·배포	정도경영헌장·행동규정·신고자 보호규칙 등에 대한 해설서 제작·배포
정도경영 교육	전 임직원 대상 집합·계층별 교육 실시, 정도경영 뉴스레터(제33~37호 등 분기 단위 발행)를 통한 상시 홍보인식 제고 병행
모니터링·보고	조직별 정도경영 이행 상황을 상시 점검하여 총괄책임자에게 보고
위반 사례 재점검	사무국에 보고된 위반 사례를 재점검해 재발 방지 도모
정도경영 신문고 운영	위반 신고·상담·건의를 아우르는 사이버 신문고 채널 운영

정도경영 뉴스레터



컴플라이언스 운영 및 내부통제

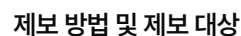
당사는 윤리·준법경영의 실효성을 높이기 위해 컴플라이언스 운영 체계와 내부통제 제도를 함께 운영하고 있습니다. 위반 사항이 발생할 경우 절차에 따라 사실관계를 확인하고 조치하며, 재무·자금 영역을 중심으로 주요 위험 시나리오를 구성하여 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 이상 징후가 확인될 경우 감사 회의체가 사실관계를 검토하고, 확인 결과에 따라 주의, 경고, 징계요구 등 필요한 조치를 결정합니다. 징계요구가 필요한 경우 인사위원회 주관 부서에 관련 내용을 통지하며, 처분 대상자는 통지 후 7일 이내 이의신청을 접수할 수 있습니다. 또한 당사는 재무보고의 신뢰성을 확보하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 내·외부 환경 변화와 자금 부정위험을 반영하여 전자사준통제 32개, 정보기술 일반통제 33개, 업무프로세스수준통제 109개 등 총 174개 핵심통제에 대해 설계 및 운영 효과성을 평가하였습니다. 평가 결과 모든 통제가 효과적으로 운영되고 있는 것으로 확인되었으며, 미비점은 식별되지 않았습니다. 감사인 검토 과정에서 제시된 의견은 통제기술서와 설계·운영평가 자료에 반영하였고, 추가 점검에서도 예외사항은 확인되지 않았습니다. 당사는 이 운영 효과성 평가를 사업장 부패 위험 평가로 활용하여 자금 부정 등 부패 위험을 함께 점검하고, 그 결과를 정도경영 모니터링 활동과 연계하여 관리하고 있습니다.



컴플라이언스 위반 및 조치 현황

당사는 윤리·준법 리스크를 예방하고 위반 사항 발생 시 신속히 조치하기 위해 내부 점검 및 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 이해상충, 금품·향응 수수, 자금세탁방지 등 중대한 윤리·준법 위반 사항은 확인되지 않았습니다. 같은 기간 경제·사회 관련 법률 및 규정 위반에 따른 벌금과 비재무적 제재도 모두 0건입니다. 당사는 앞으로도 사후 조치뿐 아니라 예방 중심의 교육, 모니터링, 내부통제 활동을 강화하여 윤리·준법경영 수준을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

처리 절차

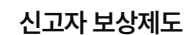


제보 방법

부정신고 대상

- ## 신고자 보호 및 보상 제도

신고자 보호제도



신고자 보상 및 금액 결정 기준

- ### 보상금 지급 제외 사유

1. 허위 신고 또는 증거부족으로 인한 사실 여부 확인 곤란
2. 기 신고 사항, 조사 진행 중인 사안, 징계 절차 완료 사안
3. 언론 보도 등에 의해 공개된 사안
4. 신고자의 신원을 알 수 없는 경우
5. 단순 업무 개선과 관련된 사안
6. 정도경영 업무 관련자의 신고
7. 기타 보상 심의 결과 보상이 부적절하다고 인정되는 경우

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

APPENDIX

경제 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

요약 재무제표(연결)

구분		단위	2023	2024	2025
재무상태표	유동자산	백만 원	242,630	199,984	217,223
	비유동자산	백만 원	410,540	454,940	486,359
	자산총계	백만 원	653,170	654,924	703,582
	유동부채	백만 원	100,789	39,248	45,162
	비유동부채	백만 원	26,368	53,720	63,667
	부채총계	백만 원	127,157	92,968	108,829
손익계산서	자본총계	백만 원	526,013	561,956	594,753
	매출액	백만 원	438,274	421,014	423,883
	매출총이익	백만 원	50,806	59,498	66,197
	영업이익	백만 원	21,882	27,435	31,817
	법인세차감전이익	백만 원	18,171	38,124	49,309
	법인세비용	백만 원	3,837	7,753	11,485
	당기순이익	백만 원	14,334	30,371	37,824
	지배지분순이익	백만 원	10,068	24,544	30,644
	비지배지분순이익	백만 원	4,266	5,827	7,180
	주당순이익	원	489	1,193	1,507
	연결 대상 회사 수	개사	2	2	2

경제적 가치 창출 및 배분

구분	단위	2023	2024	2025
경제적 가치 창출(매출액)	백만 원	312,440	294,491	276,114
임직원 급여	백만 원	17,083	18,059	20,563
협력회사 구매액	백만 원	250,918	211,351	196,867
법인세 납부금액	백만 원	1,360	4,896	2,282
지역사회 기부금	백만 원	30	85	79
배당	백만 원	4,020	2,264	2,227
경제적 가치 배분 소계	백만 원	273,411	236,655	222,018
경제적 가치 유보(창출-배분)	백만 원	39,029	57,836	54,096

* 경제적 가치의 창출과 배분은 별도 재무제표 기준으로 산정함. 법인세 납부금액은 정부로 실제 이전된 경제적 가치를 나타내기 위해 현금흐름표상 법인세 납부액(현금주의) 기준으로 기재함

주주 구성

구분	단위	2023	2024	2025
KC&A(주)	주	7,235,500	7,235,500	7,235,500
자사주	주	1,025,167	1,025,167	1,025,167
기타	주	13,345,093	13,345,093	13,012,839
합계(발행주식총수)	주	21,605,760	21,605,760	21,273,506

주주환원

구분	단위	2023	2024	2025
주주총회 소집 공고일~개최일 간격	일	14	1.0	30
배당수익률	%	2.5	1.3	1
배당성향	%	39.9	9.22	5.89
자사주 매입 및 소각	백만 원	-	-	3,006

환경성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

온실가스 배출량*

구분		단위	2023	2024	2025
Scope 1 & 2		tCO ₂ eq	35,201	32,847	26,948
Scope 1		tCO ₂ eq	1,614	1,493	1,263
	고정	tCO ₂ eq	1,555	1,418	1,175
	이동	tCO ₂ eq	60	75	89
	기타	tCO ₂ eq	0	0	0
Scope 2		tCO ₂ eq	33,587	31,354	25,685
	전기	tCO ₂ eq	11,116	11,333	10,687
	열/스팀	tCO ₂ eq	22,471	20,020	14,999
사업장별 배출량					
기흥본사	Scope 1	tCO ₂ eq	0	81	97
	Scope 2	tCO ₂ eq	0	417	473
	총 배출량	tCO ₂ eq	0	498	570
울산공장	Scope 1	tCO ₂ eq	1,614	1,412	1,166
	Scope 2	tCO ₂ eq	33,587	30,937	25,212
	총 배출량	tCO ₂ eq	35,201	32,349	26,378

* 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
전사 에너지 사용량 ¹⁾		GJ	1,497,784	1,479,975	1,357,221
에너지원별	전기	GJ	232,286	236,825	223,309
	LNG	GJ	9,140	6,882	5,812
	열(스팀)	GJ	1,255,495	1,234,106	1,126,169
	기타 ²⁾	GJ	863	2,162	1,932
사업장별 에너지 사용량					
기흥본사	전기	GJ	0	8,708	9,890
	LNG	GJ	0	1,051	1,008
	열(스팀)	GJ	0	0	0
	기타 ²⁾	GJ	0	417	679
울산공장	전기	GJ	232,286	228,117	213,419
	LNG	GJ	9,140	5,831	4,804
	열(스팀)	GJ	1,255,495	1,234,106	1,126,169
	기타 ²⁾	GJ	863	1,745	1,253

1) 검증서는 에너지사용량 절사값 기준으로 보고서 배출량 합계와 다소 차이가 있을 수 있음

2) 기타: 이동연소, 비상발전기 에너지사용량 포함

온실가스 및 에너지 집약도

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/백만 원	0.113	0.112	0.098
에너지 집약도	GJ/백만 원	4.79	5.03	4.92

폐수 배출량

구분		단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	폐기물 발생량	일반	ton	201	224	184
		지정	ton	1,836	1,648	1,158
		합계	ton	2,037	1,873	1,343
	폐기물 처리(자가)	소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	0
		중화	ton	0	0	0
		재활용	ton	0	0	0
	폐기물 처리(위탁)	소각	ton	168	174	146
		매립	ton	6	21	7
		중화	ton	0	0	0
		재활용	ton	1,862	1,677	1,190
	폐기물 처리량	합계	ton	2,036	1,873	1,343

환경성과

용수 취수량

구분		단위	2023	2024	2025
전사 취수량		ton	729,684	803,824	681,846
사업장별	기흥본사*	ton	11,737	12,864	16,670
	울산공장	ton	717,947	790,960	665,176

* 기흥본사 취수량에 ENF(기흥본사), PURIT(기흥사무소) 취수량 포함하여 일괄 보고

용수 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
전사 용수 사용량		ton	729,684	803,824	681,846
사업장별	기흥본사*	ton	11,737	12,864	16,670
	울산공장	ton	717,947	790,960	665,176

* 기흥본사 사용량에 ENF(기흥본사), PURIT(기흥사무소) 사용량 포함하여 일괄 보고

주요 환경인증 현황

구분		단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템 인증	취득 대상 사업장 수	개	1	1	1
	취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증률	%	100	100	100

환경법규 준수

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
과태료 및 벌금*	백만 원	0	0	0

* 100만원 이하 과태료 및 벌금은 제외함

사회 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025		
총 임직원 수(파견직 제외)		명	169	171	180		
성별	남성	명	152	154	161		
		%	90	90	89		
	여성	명	17	17	19		
		%	10	10	11		
연령별	30세 미만		명	41	38	40	
	30세 이상-50세 미만		명	101	110	115	
	50세 이상		명	27	23	25	
고용형태별	정규직	소계	명	160	160	165	
		남성	명	147	147	150	
			%	92	92	91	
		여성	명	13	13	15	
			%	8	8	9	
		소계	명	9	11	15	
	비정규직	남성	명	5	7	11	
			%	56	64	73	
		여성	명	4	4	4	
			%	44	36	27	
		소속 외 근로자(파견직)		명	1	0	0
		장애인		명	2	2	2

* 총 임직원 수: 등기·미등기 임원, 사외이사를 제외한 직원 기준

구분		단위	2023	2024	2025
사업장별	기흥 본사	명	36	36	39
	울산	명	133	135	141
	합계	명	169	171	180
직군별	경영	명	45	45	50
	구매·영업	명	0	0	0
	연구	명	0	0	2
	생산	명	61	59	65
	생산지원	명	48	50	46
	품질	명	15	17	17
직급별	임원	명	10	10	11
	임원(상무 이상)	명	10	10	11
	이사 / 부장 / 과장(T6)	명	9	9	11
	차장 / 대리 / 계장(T5~T3)	명	91	94	97
	사원 / 주임(T2)	명	60	57	57
	계약직	명	9	11	15
	합계(임원 제외)	명	169	171	180
	소계	명	24	28	28
	관리자*(전체)	명	24	28	27
		%	100	100	96
	여성	명	0	0	1
		%	0	0	4

* 관리자 : CEO, 임원 및 과장급 이상의 파트장·팀장

사회 성과

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

임직원 채용 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 수		명	37	20	25
성별	남성	명	32	16	21
		%	86	80	84
	여성	명	5	4	4
		%	14	20	16
연령별	30세 미만	명	28	9	19
	30세 이상-50세 미만	명	8	9	3
	50세 이상	명	1	2	3
고용형태별	정규직	명	27	15	16
	비정규직	명	10	5	9
장애인		명	1	1	1

임직원 이직·퇴직 및 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
총 퇴직자 수		명	14	23	10
자발적 퇴직(이직, 의원면직)		명	11	17	7
비자발적 퇴직(계약종료, 권고사직)		명	3	6	3
자발적 퇴직률		%	79	74	70
성별	남성	명	9	22	9
	여성	명	5	1	1
고용형태별	정규직	명	10	13	6
	비정규직	명	4	10	4
평균 근속 연수	전체	년	10.68	10.27	10.22
	남성	년	11.05	10.56	10.52
	여성	년	7.19	7.56	7.52

육아 휴직 사용

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자 수	합계	명	1	1	1
	남성	명	0	0	1
	여성	명	1	1	0
육아휴직 복귀 후 재직자 수		명	1	0	0
육아휴직 복귀자 유지율*		%	0	0	50

* (복귀 후 재직자 수/전년도 육아휴직자 수)*100

노사협의회 실적

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
안전 상정 수	건	10	10	15
안전 의결 수	건	10	10	15
안전 의결 비율	%	100	100	100

사회공헌 실적

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	원	30,341,000	84,500,000	78,573,000
봉사활동 참여자 수	명	7	0	7

사회 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

임직원 교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 참여자 수		명	147	151	158
총 교육 시간		시간	5,828	5,349	5,503
인당 교육시간		시간/인	40	35	35
총 교육 비용		천 원	79,335	61,047	80,601
인당 교육비용*		원/명	540,000	404,000	510,000
고용형태별 교육 시간	정규직	시간/인	39	36	36
	비정규직	시간/인	33	14	15
인권 교육	교육 참여자 수	명	144	153	165
	총 교육 시간	시간	432	459	469
	인당 교육 시간	시간/인	3	3	3
안전보건 교육	교육 참여자 수**	명	177	176	182
	총 교육 시간	시간	3,352	3,338	4,104
	인당 교육 시간	시간/인	19	19	23

* 인당교육비용은 총 교육비용을 교육 이수자 수로 나누어 산정하며, 천 원 단위 반올림함
** 교육과정별 중복 산정으로 총 교육참여자 수보다 많음

안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 인증서 (ISO 45001)			보유	보유	보유
PSM 등급			S	S	S
중대산업재해 발생 건수		건	0	0	0
사망자 수		명	0	0	0
사망률		%	0	0	0
재해자 수	합계	명	1	0	0
	상해	명	1	0	0
	질병	명	0	0	0
산업재해율		%	0.71	0	0
안전보건 투자		백만 원	1,179	960	1,141
안전법규 위반	금전적 제재	건	0	1	0
	비금전적 제재	건	0	0	0
	벌금액	백만 원	0	2	0

* 울산사업장 기준

정보보호 및 개인정보보호 교육

구분		단위	2023	2024	2025
정보보호 교육	교육 대상자	명	181	180	168
	교육 수료자	명	152	163	165
	수료율	%	84	91	98
개인정보보호 교육	교육 참여자 수	명	152	163	184
	총 교육 시간	시간	152	163	184
	인당 교육 시간	시간/인	1	1	1

거버넌스 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

이사회 구성 및 운영

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 구성	이사의 수	명	6	7	7
	남성	명	6	7	7
	여성	명	0	0	0
	30세 미만	명	0	0	0
	30세 이상 50세 이하	명	1	2	1
	50세 초과	명	5	5	6
	사내이사	명	3	4	4
	사외이사	명	3	3	3
	산업 경험 보유 사외이사	명	1	1	1
	이사회 내 위원회 수	개	1	1	1
이사회 운영	개최 횟수	회	8	9	7
	안건 수	건	18	20	20
	의결 안건 수	건	15	14	16
	보고 안건 수	건	3	6	4
	ESG 관련 안건 수	건	0	2	0
	사내이사 참석률	%	83	75	75
	사외이사 참석률	%	96	92	100
	평균 참석률	%	90	83	86
	사내이사 평균 재임기간	년	9	8	8
	사외이사 평균 재임기간	년	3	4	5

이사회 보수

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 전체	보수 총액	백만 원	1,327	1,711	1,670
	1인당 평균 보수	백만 원	221	244	239
사내이사	보수 총액	백만 원	1,228	1,603	1,563
	1인당 평균 보수	백만 원	409	401	390
사외이사	보수 총액	백만 원	99	108	108
	1인당 평균 보수	백만 원	33	36	36

임직원 보수

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 보수 총액	백만 원	10,687	11,850	12,804
임직원 1인당 평균 보수	백만 원	63	70	73
남성 평균 보수액	백만 원	65	73	76
여성 평균 보수액	백만 원	45	41	50

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

윤리경영 및 반부패

구분		단위	2023	2024	2025
윤리경영 교육 및 서약	정도경영 실천서약서 서명 인원	명	173	175	180
	정도경영·인성교육 참여 인원*	명	193	68	83
	준법관리자 내부통제 교육	건	0	0	0
부정부패 신고 및 처리	부정부패 신고 접수 건수	건	0	0	1
	부정부패 조사 건수	건	0	0	1
	부정부패 징계 및 기타 처리 건수	건	0	0	0
	부정부패 신고 처리 평균 소요 기간	일	0	0	10
인권 관련 신고 및 처리	인권 관련 신고 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 조사 건수	건	0	0	0
	인권 관련 고충 처리 비율	%	0	0	0

※연도별 윤리경영 교육 운영 방식에 따라 참여 인원 산정 기준이 상이함. 2023년은 상·하반기 각 1회 실시하여 회차별 인원을 집계하였으며, 2024년은 윤리경영 교육 중 정도경영 교육은 미실시, 2025년은 정도경영·인성교육을 통합하여 연 1회 실시함.

법규 준수 및 컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
컴플라이언스 점검	정기 컴플라이언스 점검 건수	건	2	2	2
정도경영 모니터링	정도경영 모니터링 적발 건수*	건	1	1	0
경제·사회 법률 및 규정 위반	총 벌금액	원	0	0	0
	총 비재무적 제재 건수	건	0	0	0
	분쟁 해결 메커니즘 통한 해결 사례	건	0	0	0

※ 준법경영팀 정도경영 모니터링을 통해 확인된 행동규정 위반 및 관리 대상 사안의 건수

GRI Content Index(1/2)

한국알콜산업은(는) 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참조하여 보고합니다.

사용된 GRI GRI 1 : Foundation 2021

적용가능한 GRI sector Standards Not Applicable

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

GRI 2: 일반 공시 (General Disclosures 2021)

Topic	GRI Standards 및 내용		Page
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 정보	6, 68
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	2
	2-5	외부 검증	2, 78
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6, 9, 11
	2-7	임직원	6, 68
	2-8	비정규직 근로자	68
GRI 2 : 지배구조	2-9	지배구조 및 구성	14, 57, 58, 71
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	57
	2-11	최고의사결정기구 의장	57
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	57, 58
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	14
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	14, 58
	2-15	이해관계 상충	58
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	58, 62
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	57, 58
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	58
	2-19	보수 정책	58, 71
	2-20	보수 산정 프로세스	58, 59
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	60
	2-24	정책 약속 내재화	14, 60, 61
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	61, 62

Topic	GRI Disclosure		
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	62
	2-27	법률 및 규정 준수	61, 67, 72
	2-28	가입 협회	79
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	15
	2-30	단체 협약	45
GRI 3 : 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	16
	3-2	중대토픽 리스트	17
	3-3	중대토픽 관리	17
GRI 101 : 생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	29
	101-2	생물다양성 영향 관리	29
	101-4	생물다양성 영향 식별	29, 30
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	30
	101-6	생물다양성 손실의 직접적 원인	30
	101-7	생물다양성 상태의 변화	30
	101-8	생태계 서비스	30
	101-8	생태계 서비스	30
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	18, 64
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	23
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	61, 72
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	60, 61, 72
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	72, 사업보고서
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	72, 사업보고서

GRI Content Index(2/2)

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

GRI 2: 일반 공시 (General Disclosures 2021)

Topic		GRI Standards 및 내용		Page
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비		25, 65
	302-3	에너지 집약도		65
	302-4	에너지 소비 감축		25
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용		26, 27
	303-2	물 방류 관련 영향 관리		26
	303-3	취수		67
	303-4	방류		66
	303-5	물 소비		67
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)		24, 65
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)		24, 65
	305-4	온실가스 배출 집적도		65
	305-5	온실가스 배출량 감축		25
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량		67
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향		28
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리		28
	306-3	폐기물 발생		28, 66
	306-4	폐기물에서 전환된 폐기물		28, 66
	306-5	직접 처리된 폐기물		66
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직		37, 69
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생		43-44
	401-3	육아휴직		43, 69
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템		32-36, 70
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사		34-35
	403-3	직장 의료 서비스		36, 43
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여		33, 36, 45
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육		36, 70
	403-6	근로자 건강 증진		36, 44

Topic		GRI Disclosure	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	36
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	32,36
	403-9	업무 관련 부상	70
	403-10	업무 관련 질병	70
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	70
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	38
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	39
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	57, 68
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	71
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	40-42, 70
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	45, 69
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	40-41, 52
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	40-41, 52
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사례 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	15, 47, 69
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	27, 49~ 50
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	49
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	27, 49
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	72
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	72
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	54

SASB Index

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

Topic	코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ -eq	65
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	100%
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	N/A
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외)	ton	66
		(2) SOX(황산화물)	ton	66
		(3) 휘발성 유기화합물(VOCs)	ton	N/A
		(4) 유해 대기오염물질(HAPs)	ton	N/A
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총에너지 소비량	GJ	65
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%	N/A
		(3) 재생가능 비율	%	N/A
		(4) 총자가발전 에너지양	GJ	N/A
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 취수량	M3	67
		(2) 총 물 소비량	M3	67
		(3) 물 스트레스 지역 용수 취수 비율	%	N/A
		(4) 물 스트레스 지역 용수 소비 비율	%	N/A
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건	67
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	-	26, 27
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	66
		재활용 비율	%	28
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	15
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	70
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	70
		(b-1) 간접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	N/A
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	N/A
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-	36

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

SASB Index

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

Topic	코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만 원	N/A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	N/A
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	N/A
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리	-	26
		(2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	-	26, 28
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함된 제품 수익 비율	%	N/A
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장	-	20, 21
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	N/A
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	N/A
		(3) 공정안전 재해 강도율 (PSISR)	%	N/A
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건수	N/A

활동 지표

코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
RT-CH-000.A	보고 부문별 생산	M ³ 또는 ton	64-67

온실가스 제3자 검증 의견서

한국생산성본부인증원(주)은 한국알콜산업(주)의 2025년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

한국알콜산업(주) 울산공장 및 본사의 2025년도(2025.1.1~2025.12.31) 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 대상으로 검증하였습니다. 부지 경계 및 배출원(고정·이동·간접에너지 등)은 전년도와 동일하게 식별·파악되었으며, 2025년도 배출권거래제 재진입에 따라 본사 사업장이 산정 대상에 포함되었습니다.

검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호, 2025.4.11)
- 제3차 계획기간 배출량 산정계획서 작성가이드라인(2024.02, 환경부·한국환경공단)
- 온실가스배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 최종 NGMS 등록 배출량 산정계획서 및 명세서

검증 절차

검증은 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 및 배출권거래제 검증지침에 따라 계획·수행되었으며, 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다. 검증팀은 피검증업체가 제공한 명세서 및 관련 데이터에 대해 샘플링 방법을 적용하였으며, 샘플링 한계에 따른 검출 오류 가능성이 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 한계

본 검증은 제공된 데이터의 한계와 불확실성 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

종합 의견

한국알콜산업(주)의 2025년도 온실가스 배출량 명세서는 일부 오류가 내포되어 있었으나 수정요청사항은 없었으며, 주요 배출시설(누적 99%)의 배출량이 누락 없이 산정·보고되었음을 확인하였습니다. 중요성 평가 결과 0%로 중요성 기준(5.0%) 이내이며, NGMS 자동산정 시 적합한 매개변수가 적용되고 교차검증을 통해 작성되었음을 확인하였습니다.

따라서 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 따라 명세서에 산정·기술된 온실가스 배출량은 "적정"한 것으로 판단합니다.

2026년 03월 17일
한국생산성본부인증원 원장 강 장 진

강장진

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 (2025년)

분류	직접배출	간접배출	총 배출량(tCO ₂ eq)	에너지(TJ)
한국알콜산업(주)	1,166.242	25,211.784	26,378	1,345
한국알콜산업(주)본사	97.039	473.288	570	11
관리업체 총계	1,263.281	25,685.072	26,948	1,356

제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

SR-COV-26-28

검 증 서

지속가능경영보고서 검증한국알콜산업(주)

이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 한국알콜산업¹⁾ (이하 '회사'라 함) 의 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 경기도 용인시 기흥구 탑실로35번길 14

2) 데이터 수집기간 : 2025년 1월 1일 ~2025년 12월 31일. 연도별 성과 추가 확인을 위해 최근 3개년 정량적 데이터 보고함.

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계 : 한국알콜산업(주) 국내 사업장

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards
공통표준 (Universal Standards)	• 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) • 2-6 to 2-8 (Activities and workers) • 2-9 to 2-20 (Governance) • 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) • 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement) • 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준 [*] (Topic Standards)	• GRI 302 (Energy) • GRI 303 (Water and Effluents) • GRI 305 (Emissions) • GRI 403 (Occupational Health and Safety)

• 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

3. 검증 제외항목 : 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

1) 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관련

2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of KoreaForm No : QA1500-05-SRV(1)

SR-COV-26-28

3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준 및 보증수준

본 검증은 [ISAE 3000 (Revised)]을 기준으로 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** : 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dar.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

※ 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 수행된 절차와 확보된 증거를 바탕으로 회사의 보고서에 포함된 지속가능성 정보가 보고서 작성 기준인 GRI Standards(2021) - Reference에 따라 중대성 관점에서 적절하게 작성되지 않았다고 판단하게 할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다.

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of KoreaForm No : QA1500-05-SRV(1)

SR-COV-26-28

kfqKorean Foundation for Quality

2026년 9월 29일
(재)한국품질재단
대표 송지영

Ji Young Song

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of KoreaForm No : QA1500-05-SRV(1)

인증 및 협회 가입 현황

주요 인증 현황

ISO 9001

품질경영시스템

2010년 취득

뷰로베리타스 2028-07-28



ISO 14001

환경경영시스템

2010년 취득

뷰로베리타스 2028-07-28



ISO 45001

안전보건경영시스템

2020년 취득

뷰로베리타스 2027-10-19



협회 및 단체 가입 현황

협회·단체명	코드	비고
울산 석유화학안전관리위원회	울산 석유화학단지 안전관리 실무자 정보교류	
울산 석유화학환경관리위원회	울산 석유화학단지 환경관리 실무자 정보교류	
울산지역환경기술인회	법정 선임 환경기술인 정보교류	
소방안전홍보협의회	위험물 관련 관공서·기업체 소방담당자 정보교류	
한국소방안전원	위험물·소방법 교육 및 자료 전달	
대한산업안전협회 울산지회	안전 자료('안전세계') 제작·배포	
울산자체소방대협의회	소방 훈련 및 정보교류	2024년 3월 가입

